

働き方改革調査結果

2020 年 2 月

一般社団法人 石川県経営者協会

もくじ

I	調査結果の概要	1
II	調査結果表	3
	・「働き方改革」全般について	3
	・時間外労働について	4
	・年次有給休暇	4
	・多様な人材活用	4
	・テレワーク	6
	・健康経営	6
	・同一労働同一賃金	6
III	調査結果表（地区別）	7
	・「働き方改革」全般について	7
	・時間外労働について	8
	・年次有給休暇	8
	・多様な人材活用	8
	・テレワーク	10
	・健康経営	10
	・同一労働同一賃金	10

I 調査結果の概要

石川県内に本社があり、従業員 10 人以上(一部 5 人以上の企業含む)の全業種を対象として、総計 2513 社に「働き方改革に関する」調査を実施し、883 社(回答率 35.1%)から回答を得て集計した。

1 働き方改革全般について

(1) 働き方改革の必要性

働き方改革が「必要である」と考えている企業は 73.3%で、昨年と比較して、0.3 ポイント上昇している。

(2) 取り組み状況

現在、「取り組んでいる」企業は 81.4%で、昨年と比較して 31.1 ポイント増と大幅に取り組んでいる企業が増えている。

(3) 具体的な取り組み内容

取り組み内容については、「残業の削減・有給休暇の取得向上」とした企業は 91.2%でほとんどの企業で取り組んでいる。

(4) 不安や課題はありますか。

不安や課題については、「従業員の意識改革」が重要とした企業が 61.9%と多くあった。

2 時間外労働

(1) 月 80 時間以内、年間 720 時間以内に収まっていますか。

「全て収まっている」は、71.8%、「ほとんど収まっている」26.6%となっており、時間外労働の上限規制内に、ほとんどの企業は収まっているようである。

(2) (1)で「全て収まっている」以外の回答をした企業は、時間外労働を上限規制内に収める取り組みを行っていますか。

「行っている」と「今後取り組む予定」をあわせると、97.9%を占め、ほとんどの企業は時間外を納める取り組みを行っている。

3 年次有給休暇

会社として年 5 日以上取得するための取り組みを行っていますか。

年休 5 日取得義務化となり、年休取得促進の取り組みを「行っている」企業は 84.4%あり、「今後取り組む予定」とした企業 12.7%と合わせると 97.1%となった。残りの 2.9%については、年休を取得されると代替員がいないため取組めないとした企業が半数近くを占めた。

4 多様な人材活用

(1) 女性社員

ほとんどの企業は女性を雇用し、女性正社員比率 30%以上の企業は 39.3%であり、今後女性社員を「増やしたい」企業は 40.2%となっている。

また、女性管理職については「5%未満」及び「いない」企業が 65.6%であった。今後「大いに増やしたい」及び「増やしたい」とした企業 53.2%であった。

(2) 高齢者

定年後の高齢者の業務について「定年前と同じ業務」が 47.8%と約半数であった。その方々の年収については同じ水準としている企業が 46.9%であった。

(3) 外国人

外国人を「受け入れている」企業は 23.0%あり、昨年と比較すると 3.3 ポイント増加した。

(4) 障害者

障害者雇用について、従業員 45.5 人以上の雇用義務のある企業で法定雇用率をクリアしている企業は 53.6%であった。

また、障害者を受け入れている企業は 48.2%で、「受け入れたい(増やしたい)」とした企業は 22.1%あった。

5. テレワーク

テレワークを「導入している」企業は 7.1%で、その内容は、「在宅勤務」が 67.9%、「モバイルワーク」が 33.9%、「サテライトオフィス勤務」が 23.2%であった。

6. 健康経営

企業として健康経営に「取り組んでいる」企業は 60.5%あり、その内容については「健康情報の提供」が 58.2%、「予防接種の料金負担」が 57.8%が半数を超えた。

7. 同一労働、同一賃金

正規と非正規労働者の待遇解消の取り組みを行っていますか。

「取り組んでいる」は 37.5%となっており、昨年と比較すると、7.8 ポイント増加している。

取り組み内容では、「給与の見直し」が 57.4%、次いで「非正規労働者の正規社員化」43.8% 「福利厚生の見直し」30.0%等となっている。

Ⅱ 調査結果表

○調査票送付企業

2513 社

○回答企業

883 社

○回答率

35.1 %

○調査時期

2019年12月

○調査対象企業

従業員10名以上(一部5名以上含む)

は回答社数

昨年度同様の調査を実施したものについては、昨年度の割合も掲載している。

<調査結果>

1.「働き方改革」全般について

(1)「働き方改革」は必要だと思いますか。

①必要である

861		昨年度
631	73.3%	73.0%

②必要ない

82	9.5%	8.1%
----	------	------

③わからない

148	17.2%	18.9%
-----	-------	-------

(2)現在働き方改革に取り組んでいますか。

①取り組んでいる

872		
710	81.4%	50.3%

②今後取り組む予定

128	14.7%	37.1%
-----	-------	-------

③取り組む予定はない

34	3.9%	12.6%
----	------	-------

(3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)。

①残業の削減・有給休暇の取得向上

839		
765	91.2%	77.2%

②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進

77	9.2%	11.7%
----	------	-------

③女性・若者・高齢者の活躍促進

294	35.0%	44.9%
-----	-------	-------

④子育て・介護等と仕事の両立等

233	27.8%	25.3%
-----	-------	-------

⑤業務の効率化、生産性の向上

521	62.1%	69.3%
-----	-------	-------

⑥その他

18	2.1%	2.6%
----	------	------

(4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)。

①働き方改革の理解

856		
320	37.4%	35.1%

②従業員の意識改革

530	61.9%	61.6%
-----	-------	-------

③取引先との納期等の調整

296	34.6%	35.6%
-----	-------	-------

④資金不足(ハード面)

157	18.3%	20.6%
-----	-------	-------

⑤その他

75	8.8%	7.6%
----	------	------

(5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)。

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援

812		
207	25.5%	23.7%

②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援

148	18.2%	11.9%
-----	-------	-------

③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援

236	29.1%	31.9%
-----	-------	-------

④ハード面への支援(助成金等)

257	31.7%	28.5%
-----	-------	-------

⑤人手不足への対応支援

414	51.0%	55.9%
-----	-------	-------

⑥その他

39	4.8%	4.6%
----	------	------

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか。

	875		昨年度
①すべて収まっている	628	71.8%	67.6%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	233	26.6%	30.1%
③ほとんど収まっていない	12	1.4%	2.0%
④まったく収まっていない	2	0.2%	0.3%

(2) (1)で②、③、④と回答された方は会社として収めるための取り組みを行っていますか。

	240		
①行っている	159	66.3%	58.6%
②行っていないが今後取り組む予定	76	31.7%	32.9%
③行っていない	5	2.1%	8.6%

(3) (2)で③と回答された方その理由はなんですか(複数可)。

	5		
①どうすればよいかわからない	0	0.0%	30.0%
②従業員の理解が得られない	0	0.0%	33.3%
③人手不足や納期対応で時間外が削減できない	3	60.0%	83.3%
④取り組みに活用できる助成金制度を知らない	0	0.0%	10.0%
⑤その他	2	40.0%	10.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上

取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか。	833		
①行っている	703	84.4%	22.2%
②行っていないが今後取り組む予定	106	12.7%	56.8%
③行っていない	24	2.9%	21.0%

(2) (1)で③と回答された方その理由はなんですか(複数可)。

	24		
①どうすればよいかわからない	5	20.8%	15.6%
②有給休暇を取られると代替員がいらない	11	45.8%	53.1%
③業務量をこなせなくなる	4	16.7%	40.6%
④その他	9	37.5%	21.9%

4. 多様な人材活用

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか。

	856		
①50%以上	171	20.0%	21.0%
②30%以上50%未満	165	19.3%	21.1%
③10%以上30%未満	354	41.4%	39.0%
④10%未満だが、女性は雇用している	129	15.1%	15.3%
⑤一人も雇用していない	37	4.3%	3.6%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか。

	846		
①増やしたい	340	40.2%	42.9%
②現状のままでよい	497	58.7%	55.7%
③減らしたい	9	1.1%	1.3%

(3)女性の管理職の割合について。

①50%以上	51	6.0%
②30%以上	47	5.5%
③10%以上	120	14.1%
④5%以上	74	8.7%
⑤5%未満	200	23.6%
⑥いない	357	42.0%

849

昨年度

(4)女性の管理職の登用について。

①大いに増やしたい	49	5.8%
②増やしたい	399	47.4%
③現状のままでよい	387	46.0%
④減らしたい	6	0.7%

841

(5)定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について。

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	399	47.8%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	348	41.7%
③定年前と別の業務をしている	34	4.1%
④その他	64	7.7%

835

(6)(5)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について。

①同じ水準	182	46.9%
②90%以上	28	7.2%
③80%以上	55	14.2%
④70%以上	61	15.7%
⑤60%以上	46	11.9%
⑥60%未満	16	4.1%

388

(7)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)。

①実習生を受け入れている	143	16.7%	13.3%
②留学生を受け入れている	19	2.2%	2.9%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	49	5.7%	5.5%
④受け入っていない	658	77.0%	80.3%

855

(8)今後、外国人の受け入れについて(複数可)。

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	126	14.8%	15.4%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	41	4.8%	5.9%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	52	6.1%	10.7%
④現状のままでよい	87	10.2%	31.7%
⑤受け入れるつもりはない	571	66.9%	42.4%

854

(9)障害者の雇用について、従業員45.5人以上の雇用義務のある企業のみご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	186	53.6%
②法定雇用率をクリアしていない	161	46.4%

347

(10)障害者の受け入れについて(複数可)。	681	昨年度	
①身体障害者を受け入れている	251	36.9%	
②知的障害者を受け入れている。	91	13.4%	
③発達障害者を受け入れている。	32	4.7%	
④精神障害者を受け入れている。	75	11.0%	
⑤受け入れていない。	353	51.8%	
(11)今後の障害者の受け入れについて。	675		
①障害者を受け入れたい(増やしたい)	149	22.1%	
②現状のままでよい	198	29.3%	
③受け入れるつもりはない	328	48.6%	
5. テレワーク			
(1)テレワークの導入について。	857		
①導入している	61	7.1%	
②導入を検討している	43	5.0%	
③導入していない	753	87.9%	
(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。テレワークの勤務形態は(複数可)。	56		
①在宅勤務	38	67.9%	
②モバイルワーク(出先で仕事を行う形態)	19	33.9%	
③サテライトオフィス勤務	13	23.2%	
6. 健康経営			
(1)企業としての健康経営の取り組みについて。	866		
①取り組んでいる	524	60.5%	
②取り組んでいない	257	29.7%	
③今後取り組んでいく	85	9.8%	
(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。取組の内容は(複数可)。	519		
①運動機会の提供	95	18.3%	
②健康情報の提供	302	58.2%	
③健康に関する講演会等の実施	88	17.0%	
④予防接種の料金負担	300	57.8%	
⑤その他	54	10.4%	
7. 同一労働同一賃金			
(1)正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について。	862		
①取り組んでいる	323	37.5%	29.7%
②取り組んでいない	271	31.4%	33.7%
③非正規労働者がいない	268	31.1%	36.7%
(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)。	317		
①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	182	57.4%	61.8%
②福利厚生の見直し	95	30.0%	31.9%
③教育訓練の見直し	30	9.5%	12.8%
④非正規労働者の正規社員化	139	43.8%	50.7%
⑤その他	18	5.7%	3.1%

Ⅲ 調査結果表（地区別）

- 金沢地区 かほく市、河北郡、金沢市、野々市市、白山市
 ○加賀地区 能美郡、能美市、小松市、加賀市
 ○能登地区 珠洲市、輪島市、鳳珠郡、七尾市、鹿島郡、羽咋市、羽咋郡

回答数

612

167

104

＜調査結果＞

1.「働き方改革」全般について

(1)「働き方改革」は必要だと思いますか。

- ①必要である
 ②必要ない
 ③わからない

全体	金沢	加賀	能登
73.3%	73.1%	73.9%	73.2%
9.5%	9.2%	11.2%	8.9%
17.2%	17.7%	14.9%	17.8%

(2)現在働き方改革に取り組んでいますか。

- ①取り組んでいる
 ②今後取り組む予定
 ③取り組む予定はない

全体	金沢	加賀	能登
81.4%	82.7%	77.3%	80.6%
14.7%	13.5%	18.4%	15.5%
3.9%	3.8%	4.3%	3.9%

(3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)。

- ①残業の削減・有給休暇の取得向上
 ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進
 ③女性・若者・高齢者の活躍促進
 ④子育て・介護等と仕事の両立等
 ⑤業務の効率化、生産性の向上
 ⑥その他

全体	金沢	加賀	能登
91.2%	90.9%	94.2%	88.9%
9.2%	9.1%	7.7%	12.1%
35.0%	34.8%	35.9%	35.4%
27.8%	28.3%	30.8%	20.2%
62.1%	61.2%	63.5%	63.6%
2.1%	2.2%	1.9%	2.0%

(4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)。

- ①働き方改革の理解
 ②従業員の意識改革
 ③取引先との納期等の調整
 ④資金不足(ハード面)
 ⑤その他

全体	金沢	加賀	能登
37.4%	41.0%	27.7%	39.6%
61.9%	64.2%	58.5%	67.3%
34.6%	36.2%	37.1%	28.7%
18.3%	18.3%	23.3%	14.9%
8.8%	8.3%	10.7%	9.9%

(5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)。

- ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援
 ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援
 ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援
 ④ハード面への支援(助成金等)
 ⑤人手不足への対応支援
 ⑥その他

全体	金沢	加賀	能登
25.5%	28.0%	23.8%	15.8%
18.2%	17.0%	22.4%	21.1%
29.1%	28.2%	32.7%	31.6%
31.7%	30.9%	36.7%	31.6%
51.0%	50.9%	51.0%	56.8%
4.8%	5.7%	2.0%	4.2%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか。

- ①すべて収まっている
- ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない
- ③ほとんど収まっていない
- ④まったく収まっていない

全体	金沢	加賀	能登
71.8%	67.9%	79.4%	82.5%
26.6%	30.0%	20.0%	17.5%
1.4%	1.8%	0.6%	0.0%
0.2%	0.3%	0.0%	0.0%

(2) (1)で②、③、④と回答された方は会社として収めるための取り組みを行っていますか。

- ①行っている
- ②行っていないが今後取り組む予定
- ③行っていない

全体	金沢	加賀	能登
66.3%	64.2%	71.0%	81.3%
31.7%	34.7%	22.6%	12.5%
2.1%	1.0%	6.5%	0.6%

(3) (2)で③と回答された方その理由はなんですか(複数可)。

- ①どうすればよいかわからない
- ②従業員の理解が得られない
- ③人手不足や納期対応で時間外が削減できない
- ④取り組みに活用できる助成金制度を知らない
- ⑤その他

全体	金沢	加賀	能登
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
60.0%	100.0%	50.0%	0.0%
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40.0%	0.0%	50.0%	100.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか。

- ①行っている
- ②行っていないが今後取り組む予定
- ③行っていない

全体	金沢	加賀	能登
84.4%	83.9%	87.3%	86.1%
12.7%	13.5%	9.5%	9.9%
2.9%	2.5%	3.2%	4.0%

(2) (1)で③と回答された方その理由はなんですか(複数可)。

- ①どうすればよいかわからない
- ②有給休暇を取られると代替員がいない
- ③業務量をこなせなくなる
- ④その他

全体	金沢	加賀	能登
20.8%	20.0%	25.0%	0.0%
45.8%	46.7%	0.0%	50.0%
16.7%	20.0%	0.0%	25.0%
37.5%	26.7%	50.0%	50.0%

4. 多様な人材活用

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか。

- ①50%以上
- ②30%以上50%未満
- ③10%以上30%未満
- ④10%未満だが、女性は雇用している
- ⑤一人も雇用していない

全体	金沢	加賀	能登
20.0%	17.5%	24.2%	28.0%
19.3%	19.0%	16.1%	26.0%
41.4%	43.5%	42.9%	26.0%
15.1%	15.5%	13.0%	15.0%
4.3%	4.4%	3.7%	5.0%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか。

- ①増やしたい
- ②現状のままでよい
- ③減らしたい

全体	金沢	加賀	能登
40.2%	42.0%	35.4%	37.1%
58.7%	57.0%	63.3%	61.9%
1.1%	1.0%	1.3%	1.0%

(3) 女性の管理職の割合について。

- ①50%以上
- ②30%以上
- ③10%以上
- ④5%以上
- ⑤5%未満
- ⑥いない

全体	金沢	加賀	能登
6.0%	5.1%	7.0%	9.9%
5.5%	5.1%	7.6%	5.0%
14.1%	13.9%	13.3%	16.8%
8.7%	9.2%	7.6%	7.9%
23.6%	25.9%	17.1%	19.8%
42.0%	40.8%	47.5%	40.6%

(4) 女性の管理職の登用について。

- ①大いに増やしたい
- ②増やしたい
- ③現状のままでよい
- ④減らしたい

全体	金沢	加賀	能登
5.8%	5.8%	5.1%	7.1%
47.4%	50.5%	44.6%	33.7%
46.0%	43.3%	47.8%	59.2%
0.7%	0.3%	0.3%	0.0%

(5) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について。※一部複数回答あり

- ①定年前と同じ業務をしている
- ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している
- ③定年前と別の業務をしている
- ④その他

全体	金沢	加賀	能登
47.8%	43.8%	52.5%	58.3%
41.7%	43.5%	38.6%	32.0%
4.1%	4.6%	2.5%	2.9%
7.7%	8.0%	6.3%	6.8%

(6) (5)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について。

- ①同じ水準
- ②90%以上
- ③80%以上
- ④70%以上
- ⑤60%以上
- ⑥60%未満

全体	金沢	加賀	能登
46.9%	44.6%	46.3%	58.1%
7.2%	7.2%	6.1%	9.1%
14.2%	13.5%	15.9%	14.5%
15.7%	15.5%	17.1%	20.0%
11.9%	14.3%	11.0%	5.5%
4.1%	4.8%	3.7%	1.8%

(7) 現在、外国人を受け入れていますか(複数可)。

- ①実習生を受け入れている
- ②留学生を受け入れている
- ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている
- ④受け入れていない

全体	金沢	加賀	能登
16.7%	14.5%	24.7%	16.7%
2.2%	2.4%	2.5%	1.0%
5.7%	6.1%	5.6%	3.9%
77.0%	78.7%	68.5%	79.4%

(8) 今後、外国人の受け入れについて(複数可)。

- ①実習生を受け入れたい(増やしたい)
- ②留学生を受け入れたい(増やしたい)
- ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)
- ④現状のままでよい
- ⑤受け入れるつもりはない

全体	金沢	加賀	能登
14.8%	13.5%	15.3%	22.1%
4.8%	5.5%	4.3%	1.9%
6.1%	6.2%	6.1%	5.8%
10.2%	10.2%	13.5%	5.8%
66.9%	69.7%	60.7%	64.4%

(9) 障害者の雇用について、従業員45.5人以上の雇用義務のある企業のみ

ご回答ください。

- ①法定雇用率をクリアしている
- ②法定雇用率をクリアしていない

全体	金沢	加賀	能登
53.6%	49.0%	64.3%	65.6%
46.4%	51.0%	35.7%	34.4%

(10)障害者の受け入れについて(複数可)。

- ①身体障害者を受け入れている
- ②知的障害者を受け入れている。
- ③発達障害者を受け入れている。
- ④精神障害者を受け入れている。
- ⑤受け入れていない。

全体	金沢	加賀	能登
36.9%	34.8%	37.3%	40.6%
13.4%	12.0%	19.0%	9.3%
4.7%	4.6%	4.8%	3.5%
11.0%	10.6%	13.5%	7.0%
51.8%	53.6%	47.6%	39.5%

(11)今後の障害者の受け入れについて。

- ①障害者を受け入れたい(増やしたい)
- ②現状のままでよい
- ③受け入れるつもりはない

全体	金沢	加賀	能登
22.1%	22.5%	24.4%	16.0%
29.3%	28.0%	29.9%	36.0%
48.6%	49.6%	45.7%	48.0%

5. テレワーク

(1)テレワークの導入について。

- ①導入している
- ②導入を検討している
- ③導入していない

全体	金沢	加賀	能登
7.1%	7.9%	4.3%	4.9%
5.0%	6.4%	1.9%	2.0%
88.1%	85.6%	93.8%	93.1%

(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。テレワークの勤務形態は(複数可)。

- ①在宅勤務
- ②モバイルワーク(出先で仕事を行う形態)
- ③サテライトオフィス勤務

全体	金沢	加賀	能登
67.9%	66.0%	71.4%	25.0%
33.9%	34.0%	14.3%	25.0%
23.2%	17.0%	28.6%	50.0%

6. 健康経営

(1)企業としての健康経営の取り組みについて。

- ①取り組んでいる
- ②取り組んでいない
- ③今後取り組んでいく

全体	金沢	加賀	能登
60.5%	60.8%	58.3%	61.4%
29.7%	29.3%	30.7%	30.7%
9.8%	9.8%	11.0%	7.9%

(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。取組の内容は(複数可)。

- ①運動機会の提供
- ②健康情報の提供
- ③健康に関する講演会等の実施
- ④予防接種の料金負担
- ⑤その他

全体	金沢	加賀	能登
18.3%	17.3%	23.1%	16.4%
58.2%	56.1%	57.9%	62.3%
17.0%	17.9%	16.8%	11.5%
57.8%	61.4%	66.3%	52.6%
10.4%	9.4%	14.7%	8.2%

7. 同一労働同一賃金

(1)正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について。

- ①取り組んでいる
- ②取り組んでいない
- ③非正規労働者がいない

全体	金沢	加賀	能登
37.5%	36.4%	43.3%	33.7%
31.4%	33.1%	28.7%	26.7%
31.1%	30.5%	28.0%	39.6%

(2)(1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)。

- ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)
- ②福利厚生の見直し
- ③教育訓練の見直し
- ④非正規労働者の正規社員化
- ⑤その他

全体	金沢	加賀	能登
57.4%	56.3%	60.0%	55.9%
30.0%	32.4%	22.9%	23.5%
9.5%	9.9%	10.0%	5.9%
43.8%	46.9%	34.3%	44.1%
5.7%	4.4%	10.0%	5.9%