

# **「働き方改革」に関するアンケート結果**

**2023 年 12 月**

**一般社団法人石川県経営者協会**

# もくじ

|     |                    |   |
|-----|--------------------|---|
| I   | 結果の概要              | 1 |
| II  | 結果表                | 4 |
| III | 規模別結果表             | 8 |
|     | 1. 300 人以上         |   |
|     | 2. 100 人以上 300 人未満 |   |
|     | 3. 50 人以上 100 人未満  |   |
|     | 4. 10 人以上 50 人未満   |   |
|     | 5. 10 人未満          |   |

## I アンケート結果の概要

石川県内に事業所があり、従業員 5 人以上の全業種を対象として、総計 7319 社に「働き方改革」に関するアンケートを実施し、1634 社（回答率 22.3%）から回答を得て集計した。

### 1 働き方改革全般について

#### (1) 働き方改革の必要性

働き方改革が「必要である」と考えている企業は 80.7%であり、昨年度 (80.4%)と比較すると 0.3 ポイント増加した。

また、「必要ない」とした企業は 6.5%で、昨年度(4.0%)から 2.5 ポイント増加した。

#### (2) 取り組み状況

現在、「取り組んでいる」企業は 80.9%であり、昨年度 (77.1%) より 3.8 ポイント増加した。

また、「今後取り組む予定」(13.3%)としている企業と合わせると 94.2%となり、昨年度 (93.9%) より 0.3 ポイント増加した。

#### (3) 具体的な取り組み内容

取り組み内容については、「残業の削減・有給休暇の取得向上」とした企業は 86.1%でほとんどの企業で取り組んでいる。また、「業務の効率化、生産性の向上」も 59.6%と半数以上の企業で取り組んでいる。

#### (4) 不安や課題はありますか。

不安や課題について、「従業員の意識改革」を挙げる企業が 57.4%と半数を超えた。その他では、「取引先との納期等の調整」(34.1%)、「働き方改革の理解」(33.5%)が 3 割超であった。

これはいずれも、昨年、一昨年と同様であった。

#### (5) どのような支援を希望しますか。

支援策については、「人手不足への対応支援」とした企業が 60.3%と昨年 (55.5%) より 4.8 ポイント増加し、6 割を超えた。「ハード面への支援（助成金等）」(40.0%)を希望する企業も多くあった。

### 2 時間外労働

月 80 時間以内、年間 720 時間以内に収まっていますか。

「全て収まっている」は、80.9%、「ほとんど収まっている」が 18.2%で計 99.1 %と、時間外労働の上限規制内にほとんどの企業は収まっているようである。

### 3 年次有給休暇

会社として年5日以上取得するための取り組みを行っていますか。

年休5日取得義務化に対応するため、年休取得促進の取り組みを「行っている」は89.4%あり、「今後取り組む予定」(7.2%)と合わせると96.6%となった。

### 4 女性の活躍

#### (1) 女性の正規社員

93.8%の企業で女性を雇用し、その内、半数以上が女性という企業が25.1%あった。

また、今後女性社員を「増やしたい」企業は38.6%となった。

#### (2) 女性の管理職

女性管理職がいる企業が56.6%で昨年度(53.7%)より2.9ポイント増加している。

また、女性管理職を「大いに増やしたい」とした企業は7.3%、「増やしたい」とした企業が36.4%で合わせて43.7%となった。

### 5 高齢者雇用

#### 定年後の高齢者の業務

定年後の高齢者の業務について「定年前と同じ業務」が49.6%であり、その方々の年収については同じ水準としている企業が62.6%であった。

また、65歳を超える労働者を「雇用している」企業は67.8%であった。

### 6 外国人雇用

外国人を「受け入れている」企業は18.2%であり、昨年度(16.5%)より1.7ポイント増加した。

また、外国人を受け入れたい(増やしたい)企業は、17.0%であった。

### 7 障害者雇用

障害者雇用について、従業員43.5人以上の雇用義務のある企業で法定雇用率をクリアしている企業は48.6%であった。

また、障害者を受け入れている企業は44.4%で、昨年度(35.1%)から9.3ポイント増加した。今後の障害者の受け入れについては23.0%の企業が「受け入れたい(増やしたい)」としている。

## 8 テレワーク

テレワークを「導入している」企業は 17.5%で、昨年度（19.8%）を 2.3 ポイント下回った。

## 9 健康経営

企業として健康経営に関することに「取り組んでいる」企業は 37.7%で、「取り組んでいない」企業が 43.0%とそれを上回ったが、19.3%の企業が「今後取り組む予定」としている。

## 10 同一労働、同一賃金

正規と非正規労働者の待遇解消の取り組みを行っていますか。

「取り組んでいる」は 43.8%、「取り組んでいない」は 22.9%、「非正規労働者がいない」が 33.3%となった。

「取り組んでいる」とした企業の取り組み内容は、「給与の見直し」が 73.6%で最も多く、「非正規労働者の正規社員化」34.6%、「福利厚生の見直し」が 31.1%と 3 割超となっている。

### 注意

※ 回答企業は入替・増減があるため昨年度との比較は参考としていただきたい。

※ 規模（従業員数）が不明の企業があり、全体集計と規模別集計の合計は一致しない。

## II. 結果表

|             |          |
|-------------|----------|
| ○アンケート送付企業数 | 7319 社   |
| ○回答企業       | 1634 社   |
| ○回答率        | 22.3 %   |
| ○時期         | 2023年10月 |
| ○対象企業       | 従業員5名以上  |

### <結果>

#### 1.「働き方改革」全般について

##### (1)「働き方改革」は必要だと思いますか

|        | 社数   | 2023年度       | 2022年度 | 2021年度 |
|--------|------|--------------|--------|--------|
| ①必要である | 1304 | <b>80.7%</b> | 80.4%  | 77.5%  |
| ②必要ない  | 105  | <b>6.5%</b>  | 4.0%   | 6.4%   |
| ③わからない | 206  | <b>12.8%</b> | 15.6%  | 16.2%  |

##### (2)現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |      |              |       |       |
|------------|------|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 1307 | <b>80.9%</b> | 77.1% | 77.7% |
| ②今後取り組む予定  | 214  | <b>13.3%</b> | 16.8% | 15.1% |
| ③取り組む予定はない | 94   | <b>5.8%</b>  | 6.1%  | 7.2%  |

##### (3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

###### はどのようなものですか(複数可)

|                    |      |              |       |       |
|--------------------|------|--------------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 1309 | <b>86.1%</b> | 87.1% | 85.6% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 225  | <b>14.8%</b> | 17.5% | 15.2% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 603  | <b>39.6%</b> | 36.8% | 38.3% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 508  | <b>33.4%</b> | 28.9% | 27.8% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 907  | <b>59.6%</b> | 59.1% | 58.2% |
| ⑥その他               | 32   | <b>2.1%</b>  | 1.1%  | 2.0%  |

##### (4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |     |              |       |       |
|--------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 516 | <b>33.5%</b> | 32.8% | 33.6% |
| ②従業員の意識改革    | 884 | <b>57.4%</b> | 59.6% | 59.9% |
| ③取引先との納期等の調整 | 525 | <b>34.1%</b> | 35.1% | 33.3% |
| ④資金不足(ハード面)  | 400 | <b>26.0%</b> | 27.1% | 25.6% |
| ⑤その他         | 116 | <b>7.5%</b>  | 5.2%  | 8.5%  |

##### (5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |     |              |       |       |
|--------------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 317 | <b>21.1%</b> | 21.2% | 21.6% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 207 | <b>13.8%</b> | 14.1% | 15.2% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 409 | <b>27.2%</b> | 27.5% | 25.5% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 601 | <b>40.0%</b> | 39.2% | 41.2% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 907 | <b>60.3%</b> | 55.5% | 53.4% |
| ⑥その他                           | 34  | <b>2.3%</b>  | 3.5%  | 3.4%  |

#### 2. 時間外労働について

##### (1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |      |              |       |       |
|------------------------|------|--------------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 1320 | <b>80.9%</b> | 82.8% | 82.3% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 297  | <b>18.2%</b> | 16.2% | 16.1% |
| ③ほとんど収まっていない           | 9    | <b>0.6%</b>  | 0.8%  | 1.6%  |
| ④まったく収まっていない           | 5    | <b>0.3%</b>  | 0.2%  | 0.1%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上  
の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |      |              |       |       |
|------------------|------|--------------|-------|-------|
| ①行っている           | 1453 | <b>89.4%</b> | 89.2% | 88.0% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 117  | <b>7.2%</b>  | 7.5%  | 8.5%  |
| ③行っていない          | 55   | <b>3.4%</b>  | 3.3%  | 3.4%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上             | 408 | <b>25.1%</b> | 23.1% | 24.2% |
| ②30%以上50%未満        | 296 | <b>18.2%</b> | 19.1% | 18.1% |
| ③10%以上30%未満        | 534 | <b>32.9%</b> | 31.8% | 33.1% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 287 | <b>17.7%</b> | 17.8% | 17.5% |
| ⑤一人も雇用していない        | 100 | <b>6.2%</b>  | 8.3%  | 7.0%  |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 613 | <b>38.6%</b> | 37.7% | 32.8% |
| ②現状のままでよい | 966 | <b>60.9%</b> | 61.4% | 66.4% |
| ③減らしたい    | 8   | <b>0.5%</b>  | 0.8%  | 0.8%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上 | 191 | <b>11.9%</b> | 10.1% | 10.0% |
| ②30%以上 | 121 | <b>7.5%</b>  | 7.6%  | 8.7%  |
| ③10%以上 | 239 | <b>14.9%</b> | 13.4% | 14.6% |
| ④5%以上  | 119 | <b>7.4%</b>  | 6.9%  | 6.6%  |
| ⑤5%未満  | 239 | <b>14.9%</b> | 15.7% | 14.7% |
| ⑥いない   | 698 | <b>43.4%</b> | 46.3% | 45.4% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 115 | <b>7.3%</b>  | 6.2%  | 7.4%  |
| ②増やしたい    | 574 | <b>36.4%</b> | 38.0% | 34.0% |
| ③現状のままでよい | 886 | <b>56.1%</b> | 55.6% | 58.3% |
| ④減らしたい    | 3   | <b>0.2%</b>  | 0.3%  | 0.3%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

|                       |     |              |       |       |
|-----------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 790 | <b>49.6%</b> | 48.6% | 46.2% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 582 | <b>36.5%</b> | 38.8% | 40.2% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 73  | <b>4.6%</b>  | 4.2%  | 4.1%  |
| ④その他                  | 149 | <b>9.3%</b>  | 8.4%  | 11.7% |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 490 | <b>62.6%</b> | 60.8% | 63.1% |
| ②90%以上 | 63  | <b>8.0%</b>  | 8.1%  | 7.4%  |
| ③80%以上 | 91  | <b>11.6%</b> | 8.3%  | 9.0%  |
| ④70%以上 | 70  | <b>8.9%</b>  | 12.6% | 10.8% |
| ⑤60%以上 | 53  | <b>6.8%</b>  | 7.5%  | 7.2%  |
| ⑥60%未満 | 16  | <b>2.0%</b>  | 2.6%  | 2.5%  |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |      |              |       |       |
|-----------|------|--------------|-------|-------|
| ①雇用している   | 1094 | <b>67.8%</b> | 67.3% | 65.7% |
| ②雇用していない  | 457  | <b>28.3%</b> | 28.8% | 30.8% |
| ③今後雇用する予定 | 65   | <b>4.0%</b>  | 3.9%  | 3.5%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |      |              |       |       |
|------------------------|------|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 178  | <b>10.7%</b> | 11.6% | 10.1% |
| ②留学生を受け入れている           | 26   | <b>1.6%</b>  | 1.6%  | 1.2%  |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 98   | <b>5.9%</b>  | 5.4%  | 4.7%  |
| ④受け入れていない              | 1357 | <b>81.8%</b> | 83.5% | 84.0% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |     |              |       |       |
|------------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 166 | <b>10.4%</b> | 11.3% | 10.2% |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 50  | <b>3.1%</b>  | 2.9%  | 2.4%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 125 | <b>7.8%</b>  | 7.5%  | 5.9%  |
| ④現状のままでよい                    | 497 | <b>31.1%</b> | 30.7% | 32.3% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 829 | <b>51.9%</b> | 51.8% | 52.5% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43. 5人以上の雇用義務のある企業のみご回答ください。

|                 |     |              |       |       |
|-----------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 206 | <b>48.6%</b> | 52.8% | 51.0% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 218 | <b>51.4%</b> | 47.2% | 49.0% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |     |              |       |       |
|----------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 258 | <b>33.0%</b> | 23.1% | 27.2% |
| ②知的障害者を受け入れている | 105 | <b>13.5%</b> | 10.7% | 10.9% |
| ③発達障害者を受け入れている | 45  | <b>5.8%</b>  | 3.4%  | 3.9%  |
| ④精神障害者を受け入れている | 118 | <b>15.1%</b> | 9.5%  | 10.3% |
| ⑤受け入れていない。     | 435 | <b>55.6%</b> | 64.9% | 64.3% |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 194 | <b>23.0%</b> | 26.4% | 15.9% |
| ②現状のままでよい          | 405 | <b>48.1%</b> | 29.8% | 23.2% |
| ③受け入れるつもりはない       | 243 | <b>28.9%</b> | 43.9% | 60.9% |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |      |              |       |       |
|------------|------|--------------|-------|-------|
| ①導入している    | 280  | <b>17.5%</b> | 19.8% | 16.6% |
| ②導入を検討している | 87   | <b>5.4%</b>  | 7.6%  | 6.2%  |
| ③導入していない   | 1232 | <b>77.0%</b> | 72.6% | 77.3% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 594 | <b>37.7%</b> | 38.5% | 43.5% |
| ②取り組んでいない | 678 | <b>43.0%</b> | 42.7% | 42.7% |
| ③今後取り組む予定 | 304 | <b>19.3%</b> | 18.8% | 13.7% |



## 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |     |              |       |       |
|-------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 697 | <b>43.8%</b> | 44.6% | 40.4% |
| ②取り組んでいない   | 364 | <b>22.9%</b> | 23.6% | 25.3% |
| ③非正規労働者がいない | 530 | <b>33.3%</b> | 31.8% | 34.3% |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 513 | <b>73.6%</b> | 74.5% | 69.7% |
| ②福利厚生の見直し          | 217 | <b>31.1%</b> | 34.3% | 33.4% |
| ③教育訓練の見直し          | 81  | <b>11.6%</b> | 11.8% | 15.0% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 241 | <b>34.6%</b> | 35.5% | 36.3% |
| ⑤その他               | 27  | <b>3.9%</b>  | 2.1%  | 4.5%  |

### Ⅲ-1. 規模別結果表（300人以上）

○回答企業

56 社

<結果>

#### 1. 「働き方改革」全般について

社数 2023年度 2022年度 2021年度

##### (1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

|        |    |              |       |       |
|--------|----|--------------|-------|-------|
| ①必要である | 55 | <b>98.2%</b> | 95.5% | 96.3% |
| ②必要ない  | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |
| ③わからない | 1  | <b>1.8%</b>  | 4.5%  | 3.7%  |

##### (2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |    |              |       |       |
|------------|----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 54 | <b>96.4%</b> | 95.5% | 92.6% |
| ②今後取り組む予定  | 2  | <b>3.6%</b>  | 4.5%  | 7.4%  |
| ③取り組む予定はない | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

##### (3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

はどのようなものですか(複数可)

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 46 | <b>82.1%</b> | 97.7% | 94.4% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 19 | <b>33.9%</b> | 43.2% | 37.0% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 37 | <b>66.1%</b> | 56.8% | 70.4% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 41 | <b>73.2%</b> | 54.5% | 55.6% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 48 | <b>85.7%</b> | 70.5% | 79.6% |
| ⑥その他               | 2  | <b>3.6%</b>  | 2.3%  | 1.9%  |

##### (4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |    |              |       |       |
|--------------|----|--------------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 22 | <b>41.5%</b> | 47.6% | 44.0% |
| ②従業員の意識改革    | 42 | <b>79.2%</b> | 85.7% | 84.0% |
| ③取引先との納期等の調整 | 13 | <b>24.5%</b> | 21.4% | 16.0% |
| ④資金不足(ハード面)  | 3  | <b>5.7%</b>  | 9.5%  | 16.0% |
| ⑤その他         | 4  | <b>7.5%</b>  | 4.8%  | 8.0%  |

##### (5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |    |              |       |       |
|--------------------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 8  | <b>15.7%</b> | 22.0% | 26.1% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 10 | <b>19.6%</b> | 12.2% | 32.6% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 18 | <b>35.3%</b> | 19.5% | 13.0% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 16 | <b>31.4%</b> | 22.0% | 32.6% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 28 | <b>54.9%</b> | 61.0% | 47.8% |
| ⑥その他                           | 1  | <b>2.0%</b>  | 7.3%  | 10.9% |

#### 2. 時間外労働について

##### (1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |    |              |       |       |
|------------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 37 | <b>66.1%</b> | 65.9% | 66.7% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 19 | <b>33.9%</b> | 34.1% | 33.3% |
| ③ほとんど収まっていない           | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |
| ④まったく収まっていない           | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上  
取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |    |              |        |       |
|------------------|----|--------------|--------|-------|
| ①行っている           | 54 | <b>96.4%</b> | 100.0% | 98.1% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 1  | <b>1.8%</b>  | 0.0%   | 0.0%  |
| ③行っていない          | 1  | <b>1.8%</b>  | 0.0%   | 1.9%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上             | 13 | <b>23.6%</b> | 20.9% | 18.5% |
| ②30%以上50%未満        | 14 | <b>25.5%</b> | 20.9% | 29.6% |
| ③10%以上30%未満        | 23 | <b>41.8%</b> | 44.2% | 46.3% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 5  | <b>9.1%</b>  | 14.0% | 5.6%  |
| ⑤一人も雇用していない        | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 29 | <b>53.7%</b> | 69.8% | 58.2% |
| ②現状のままでよい | 25 | <b>46.3%</b> | 30.2% | 41.8% |
| ③減らしたい    | 0  |              | 0.0%  | 0.0%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |    |              |       |       |
|--------|----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上 | 7  | <b>12.5%</b> | 9.1%  | 7.5%  |
| ②30%以上 | 3  | <b>5.4%</b>  | 6.8%  | 7.5%  |
| ③10%以上 | 14 | <b>25.0%</b> | 11.4% | 18.9% |
| ④5%以上  | 5  | <b>8.9%</b>  | 18.2% | 9.4%  |
| ⑤5%未満  | 18 | <b>32.1%</b> | 36.4% | 39.6% |
| ⑥いない   | 9  | <b>16.1%</b> | 18.2% | 17.0% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 8  | <b>15.1%</b> | 7.0%  | 7.3%  |
| ②増やしたい    | 39 | <b>73.6%</b> | 72.1% | 83.6% |
| ③現状のままでよい | 6  | <b>11.3%</b> | 20.9% | 9.1%  |
| ④減らしたい    | 0  |              | 0.0%  | 0.0%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について ※一部複数回答あり

|                       |    |              |       |       |
|-----------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 22 | <b>39.3%</b> | 29.5% | 37.7% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 29 | <b>51.8%</b> | 52.3% | 58.5% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 7  | <b>12.5%</b> | 18.2% | 5.7%  |
| ④その他                  | 7  | <b>12.5%</b> | 9.1%  | 9.4%  |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |   |              |       |       |
|--------|---|--------------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 5 | <b>22.7%</b> | 46.2% | 20.0% |
| ②90%以上 | 2 | <b>9.1%</b>  | 7.7%  | 5.0%  |
| ③80%以上 | 5 | <b>22.7%</b> | 23.1% | 15.0% |
| ④70%以上 | 4 | <b>18.2%</b> | 15.4% | 30.0% |
| ⑤60%以上 | 4 | <b>18.2%</b> | 7.7%  | 20.0% |
| ⑥60%未満 | 2 | <b>9.1%</b>  | 0.0%  | 10.0% |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①雇用している   | 43 | <b>78.2%</b> | 72.1% | 88.7% |
| ②雇用していない  | 9  | <b>16.4%</b> | 20.9% | 11.3% |
| ③今後雇用する予定 | 3  | <b>5.4%</b>  | 7.0%  | 0.0%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |    |              |       |       |
|------------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 14 | <b>25.0%</b> | 37.2% | 41.5% |
| ②留学生を受け入れている           | 7  | <b>12.5%</b> | 16.3% | 15.1% |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 11 | <b>19.6%</b> | 30.2% | 22.6% |
| ④受け入れていない              | 28 | <b>50.0%</b> | 34.9% | 39.6% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |    |              |       |       |
|------------------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 14 | <b>25.5%</b> | 20.9% | 24.1% |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 7  | <b>12.7%</b> | 7.0%  | 9.3%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 2  | <b>3.6%</b>  | 14.0% | 16.7% |
| ④現状のままでよい                    | 22 | <b>40.0%</b> | 46.5% | 51.9% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 15 | <b>27.3%</b> | 18.6% | 14.8% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43. 5人以上の雇用義務のある企業のみ  
ご回答ください

|                 |    |              |       |       |
|-----------------|----|--------------|-------|-------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 27 | <b>50.0%</b> | 30.2% | 41.2% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 27 | <b>50.0%</b> | 69.8% | 58.8% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |    |              |       |       |
|----------------|----|--------------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 53 | <b>96.4%</b> | 93.2% | 94.2% |
| ②知的障害者を受け入れている | 29 | <b>52.7%</b> | 65.9% | 53.8% |
| ③発達障害者を受け入れている | 13 | <b>23.6%</b> | 25.0% | 19.2% |
| ④精神障害者を受け入れている | 33 | <b>60.0%</b> | 63.6% | 53.8% |
| ⑤受け入れていない。     | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 39 | <b>69.6%</b> | 76.7% | 78.8% |
| ②現状のままでよい          | 17 | <b>30.4%</b> | 23.3% | 21.2% |
| ③受け入れるつもりはない       | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |    |              |       |       |
|------------|----|--------------|-------|-------|
| ①導入している    | 28 | <b>50.0%</b> | 47.7% | 52.7% |
| ②導入を検討している | 5  | <b>8.9%</b>  | 18.2% | 7.3%  |
| ③導入していない   | 23 | <b>41.1%</b> | 11.4% | 40.0% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 37 | <b>66.1%</b> | 75.0% | 66.7% |
| ②取り組んでいない | 9  | <b>16.1%</b> | 11.4% | 18.5% |
| ③今後取り組む予定 | 10 | <b>17.8%</b> | 13.6% | 14.8% |

## 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |    |              |       |       |
|-------------|----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 49 | <b>87.5%</b> | 86.0% | 81.5% |
| ②取り組んでいない   | 6  | <b>10.7%</b> | 9.3%  | 16.7% |
| ③非正規労働者がいない | 1  | <b>1.8%</b>  | 4.7%  | 1.9%  |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 38 | <b>79.6%</b> | 86.8% | 59.1% |
| ②福利厚生の見直し          | 23 | <b>47.0%</b> | 39.5% | 38.6% |
| ③教育訓練の見直し          | 9  | <b>18.4%</b> | 10.5% | 20.5% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 24 | <b>49.0%</b> | 44.7% | 56.8% |
| ⑤その他               | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 4.5%  |

## Ⅲ-2. 規模別結果表（100人以上300人未満）

○回答企業

116 社

<結果>

### 1.「働き方改革」全般について

#### (1)「働き方改革」は必要だと思いますか

|        | 社数  | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|--------|-----|--------|--------|--------|
| ①必要である | 109 | 93.9%  | 91.6%  | 87.0%  |
| ②必要ない  | 4   | 3.4%   | 0.8%   | 4.1%   |
| ③わからない | 3   | 2.6%   | 8.4%   | 8.9%   |

#### (2)現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |     |       |       |       |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 107 | 91.5% | 85.8% | 93.5% |
| ②今後取り組む予定  | 10  | 8.5%  | 13.3% | 5.7%  |
| ③取り組む予定はない | 0   | 0.0%  | 0.8%  | 0.8%  |

#### (3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

はどのようなものですか(複数可)

|                    |     |       |       |       |
|--------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 100 | 85.5% | 86.7% | 92.6% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 24  | 20.5% | 24.6% | 23.8% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 65  | 55.6% | 48.4% | 51.6% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 66  | 56.4% | 56.6% | 50.8% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 82  | 70.1% | 67.2% | 77.9% |
| ⑥その他               | 3   | 2.6%  | 3.3%  | 0.0%  |

#### (4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |    |       |       |       |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 41 | 37.3% | 49.2% | 40.8% |
| ②従業員の意識改革    | 82 | 74.5% | 72.1% | 78.3% |
| ③取引先との納期等の調整 | 26 | 23.6% | 23.0% | 25.0% |
| ④資金不足(ハード面)  | 18 | 16.4% | 21.3% | 23.3% |
| ⑤その他         | 11 | 10.0% | 4.1%  | 5.0%  |

#### (5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |    |       |       |       |
|--------------------------------|----|-------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 24 | 22.4% | 20.3% | 27.6% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 20 | 18.7% | 20.3% | 33.6% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 28 | 26.2% | 30.5% | 25.0% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 33 | 30.8% | 34.7% | 42.2% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 66 | 61.7% | 58.5% | 55.2% |
| ⑥その他                           | 3  | 2.8%  | 4.2%  | 4.3%  |

### 2. 時間外労働について

#### (1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |    |       |       |       |
|------------------------|----|-------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 83 | 71.6% | 67.2% | 74.2% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 33 | 28.4% | 30.3% | 25.0% |
| ③ほとんど収まっていない           | 0  | 0.0%  | 1.6%  | 0.8%  |
| ④まったく収まっていない           | 0  | 0.0%  | 0.8%  | 0.0%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上  
取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |     |       |       |       |
|------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①行っている           | 113 | 97.4% | 92.2% | 97.6% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 2   | 1.7%  | 0.0%  | 0.8%  |
| ③行っていない          | 1   | 0.9%  | 0.8%  | 1.6%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |    |       |       |       |
|--------------------|----|-------|-------|-------|
| ①50%以上             | 30 | 26.1% | 27.9% | 24.8% |
| ②30%以上50%未満        | 29 | 25.2% | 27.0% | 25.6% |
| ③10%以上30%未満        | 45 | 39.1% | 31.1% | 38.0% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 11 | 9.6%  | 13.9% | 11.6% |
| ⑤一人も雇用していない        | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |    |       |       |       |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 57 | 50.0% | 45.8% | 44.9% |
| ②現状のままでよい | 56 | 49.1% | 54.2% | 53.4% |
| ③減らしたい    | 1  | 0.9%  | 0.0%  | 1.7%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |    |       |       |       |
|--------|----|-------|-------|-------|
| ①50%以上 | 14 | 12.2% | 12.3% | 11.7% |
| ②30%以上 | 9  | 7.8%  | 8.2%  | 7.5%  |
| ③10%以上 | 15 | 13.0% | 11.5% | 11.7% |
| ④5%以上  | 15 | 13.0% | 10.7% | 10.8% |
| ⑤5%未満  | 34 | 29.6% | 29.5% | 25.8% |
| ⑥いない   | 28 | 24.4% | 27.9% | 32.5% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |    |       |       |       |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 8  | 7.1%  | 5.0%  | 13.6% |
| ②増やしたい    | 75 | 66.4% | 69.2% | 62.7% |
| ③現状のままでよい | 30 | 26.5% | 25.8% | 23.7% |
| ④減らしたい    | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

|                       |    |       |       |       |
|-----------------------|----|-------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 54 | 47.4% | 43.4% | 45.5% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 53 | 46.5% | 48.4% | 44.7% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 15 | 13.2% | 9.0%  | 8.1%  |
| ④その他                  | 2  | 1.8%  | 5.7%  | 8.1%  |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |    |       |       |       |
|--------|----|-------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 26 | 47.3% | 35.8% | 40.7% |
| ②90%以上 | 4  | 7.3%  | 5.7%  | 7.4%  |
| ③80%以上 | 6  | 10.9% | 15.1% | 11.1% |
| ④70%以上 | 12 | 21.8% | 28.3% | 25.9% |
| ⑤60%以上 | 7  | 12.7% | 13.2% | 11.1% |
| ⑥60%未満 | 0  | 0.0%  | 1.9%  | 3.7%  |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |    |       |       |       |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| ①雇用している   | 99 | 85.4% | 89.3% | 91.1% |
| ②雇用していない  | 15 | 12.9% | 9.8%  | 7.3%  |
| ③今後雇用する予定 | 2  | 1.7%  | 0.8%  | 1.6%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |    |       |       |       |
|------------------------|----|-------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 27 | 23.3% | 23.8% | 18.9% |
| ②留学生を受け入れている           | 4  | 3.4%  | 4.9%  | 3.3%  |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 17 | 14.7% | 11.5% | 16.4% |
| ④受け入れていない              | 77 | 66.4% | 63.1% | 66.4% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |    |       |       |       |
|------------------------------|----|-------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 23 | 20.0% | 25.6% | 16.3% |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 6  | 5.2%  | 2.5%  | 3.3%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 13 | 11.3% | 9.0%  | 8.1%  |
| ④現状のままでよい                    | 41 | 35.7% | 38.0% | 36.6% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 41 | 35.7% | 29.8% | 38.2% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43.5人以上の雇用義務のある企業のみ  
ご回答ください

|                 |    |       |       |       |
|-----------------|----|-------|-------|-------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 63 | 55.3% | 60.0% | 59.0% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 51 | 44.7% | 40.0% | 41.0% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |    |       |       |       |
|----------------|----|-------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 78 | 68.4% | 65.3% | 75.2% |
| ②知的障害者を受け入れている | 41 | 36.0% | 32.2% | 30.6% |
| ③発達障害者を受け入れている | 9  | 7.9%  | 7.4%  | 5.8%  |
| ④精神障害者を受け入れている | 30 | 26.3% | 28.1% | 28.1% |
| ⑤受け入れていない。     | 13 | 11.4% | 13.2% | 11.6% |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |    |       |       |       |
|--------------------|----|-------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 56 | 49.1% | 43.3% | 36.1% |
| ②現状のままでよい          | 54 | 47.4% | 49.2% | 56.3% |
| ③受け入れるつもりはない       | 4  | 3.5%  | 7.5%  | 7.6%  |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |    |       |       |       |
|------------|----|-------|-------|-------|
| ①導入している    | 41 | 35.3% | 38.8% | 34.7% |
| ②導入を検討している | 8  | 6.9%  | 9.9%  | 7.4%  |
| ③導入していない   | 67 | 57.8% | 51.2% | 57.9% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |    |       |       |       |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 72 | 63.2% | 59.5% | 67.2% |
| ②取り組んでいない | 21 | 18.4% | 24.0% | 23.8% |
| ③今後取り組む予定 | 21 | 18.4% | 16.5% | 9.0%  |



#### 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |    |       |       |       |
|-------------|----|-------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 81 | 69.8% | 77.9% | 81.8% |
| ②取り組んでいない   | 28 | 24.2% | 17.2% | 16.5% |
| ③非正規労働者がいない | 7  | 6.0%  | 4.9%  | 1.7%  |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |    |       |       |       |
|--------------------|----|-------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 50 | 61.7% | 67.4% | 61.0% |
| ②福利厚生の見直し          | 28 | 34.6% | 33.7% | 35.0% |
| ③教育訓練の見直し          | 13 | 16.4% | 16.8% | 14.0% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 51 | 63.0% | 48.4% | 43.0% |
| ⑤その他               | 1  | 1.2%  | 3.2%  | 3.0%  |

### Ⅲ-3. 規模別結果表（50人以上100人未満）

○回答企業

148 社

<結果>

#### 1.「働き方改革」全般について

##### (1)「働き方改革」は必要だと思いますか

|        | 社数  | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|--------|-----|--------|--------|--------|
| ①必要である | 127 | 88.2%  | 88.8%  | 85.7%  |
| ②必要ない  | 6   | 4.2%   | 2.4%   | 3.2%   |
| ③わからない | 11  | 7.6%   | 8.8%   | 11.0%  |

##### (2)現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |     |       |       |       |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 129 | 89.0% | 88.7% | 85.3% |
| ②今後取り組む予定  | 14  | 9.7%  | 2.4%  | 13.5% |
| ③取り組む予定はない | 2   | 1.3%  | 8.9%  | 1.3%  |

##### (3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

はどのようなものですか(複数可)

|                    |     |       |       |       |
|--------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 130 | 90.9% | 91.8% | 90.7% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 31  | 21.7% | 25.4% | 22.5% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 67  | 46.9% | 48.4% | 50.3% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 67  | 46.9% | 39.3% | 41.1% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 90  | 62.9% | 63.9% | 60.9% |
| ⑥その他               | 2   | 1.4%  | 0.8%  | 0.7%  |

##### (4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |    |       |       |       |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 66 | 46.5% | 36.4% | 38.9% |
| ②従業員の意識改革    | 97 | 68.3% | 66.1% | 66.4% |
| ③取引先との納期等の調整 | 34 | 23.9% | 30.6% | 24.2% |
| ④資金不足(ハード面)  | 36 | 25.4% | 27.3% | 19.5% |
| ⑤その他         | 12 | 8.5%  | 5.0%  | 16.1% |

##### (5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |    |       |       |       |
|--------------------------------|----|-------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 30 | 21.7% | 23.3% | 18.8% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 28 | 20.3% | 16.7% | 18.8% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 48 | 34.8% | 29.2% | 27.8% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 54 | 39.1% | 42.5% | 42.4% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 84 | 60.9% | 65.0% | 58.3% |
| ⑥その他                           | 1  | 0.7%  | 1.7%  | 3.5%  |

#### 2. 時間外労働について

##### (1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |     |       |       |       |
|------------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 115 | 77.7% | 78.4% | 83.9% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 32  | 21.6% | 20.0% | 14.2% |
| ③ほとんど収まっていない           | 1   | 0.7%  | 1.6%  | 1.9%  |
| ④まったく収まっていない           | 0   | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |     |              |       |       |
|------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①行っている           | 143 | <b>96.6%</b> | 98.4% | 97.4% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 5   | <b>3.4%</b>  | 0.8%  | 2.6%  |
| ③行っていない          | 0   | <b>0.0%</b>  | 0.8%  | 0.0%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上             | 41 | <b>27.9%</b> | 31.5% | 26.6% |
| ②30%以上50%未満        | 25 | <b>17.0%</b> | 19.4% | 22.7% |
| ③10%以上30%未満        | 60 | <b>40.8%</b> | 32.3% | 35.7% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 20 | <b>13.6%</b> | 16.1% | 13.6% |
| ⑤一人も雇用していない        | 1  | <b>0.7%</b>  | 0.8%  | 1.3%  |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 68 | <b>47.9%</b> | 47.1% | 41.7% |
| ②現状のままでよい | 73 | <b>51.4%</b> | 52.9% | 58.3% |
| ③減らしたい    | 1  | <b>0.7%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |    |              |       |       |
|--------|----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上 | 20 | <b>13.8%</b> | 12.8% | 8.5%  |
| ②30%以上 | 11 | <b>7.6%</b>  | 10.4% | 11.1% |
| ③10%以上 | 23 | <b>15.9%</b> | 14.4% | 17.0% |
| ④5%以上  | 7  | <b>4.8%</b>  | 8.0%  | 5.9%  |
| ⑤5%未満  | 32 | <b>22.1%</b> | 19.2% | 24.2% |
| ⑥いない   | 52 | <b>35.8%</b> | 35.2% | 33.3% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 11 | <b>7.5%</b>  | 7.3%  | 7.4%  |
| ②増やしたい    | 85 | <b>58.2%</b> | 59.3% | 58.4% |
| ③現状のままでよい | 50 | <b>34.3%</b> | 33.3% | 34.2% |
| ④減らしたい    | 0  | <b>0.0%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

|                       |    |              |       |       |
|-----------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 64 | <b>43.2%</b> | 51.2% | 50.3% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 66 | <b>44.6%</b> | 40.0% | 47.1% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 12 | <b>8.1%</b>  | 4.8%  | 7.8%  |
| ④その他                  | 11 | <b>7.4%</b>  | 4.0%  | 3.9%  |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |    |              |       |       |
|--------|----|--------------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 32 | <b>50.0%</b> | 58.7% | 54.5% |
| ②90%以上 | 4  | <b>6.3%</b>  | 11.1% | 9.1%  |
| ③80%以上 | 7  | <b>10.9%</b> | 6.3%  | 7.8%  |
| ④70%以上 | 8  | <b>12.5%</b> | 15.9% | 14.3% |
| ⑤60%以上 | 10 | <b>15.6%</b> | 7.9%  | 14.3% |
| ⑥60%未満 | 2  | <b>3.1%</b>  | 0.0%  | 0.0%  |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①雇用している   | 124 | <b>83.8%</b> | 85.6% | 85.7% |
| ②雇用していない  | 20  | <b>13.5%</b> | 9.6%  | 12.3% |
| ③今後雇用する予定 | 4   | <b>2.7%</b>  | 4.8%  | 1.9%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |     |              |       |       |
|------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 23  | <b>15.5%</b> | 21.8% | 18.3% |
| ②留学生を受け入れている           | 6   | <b>4.1%</b>  | 2.4%  | 0.7%  |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 22  | <b>14.9%</b> | 12.9% | 11.8% |
| ④受け入れていない              | 104 | <b>70.3%</b> | 69.4% | 71.9% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |    |              |       |       |
|------------------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 19 | <b>13.3%</b> | 16.0% | 17.2% |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 4  | <b>2.8%</b>  | 4.0%  | 6.6%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 22 | <b>15.4%</b> | 12.8% | 9.9%  |
| ④現状のままでよい                    | 47 | <b>32.9%</b> | 36.8% | 35.8% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 56 | <b>39.2%</b> | 35.2% | 39.1% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43.5人以上の雇用義務のある企業のみ  
ご回答ください

|                 |    |              |       |       |
|-----------------|----|--------------|-------|-------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 65 | <b>47.1%</b> | 51.3% | 45.8% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 73 | <b>53.9%</b> | 48.7% | 54.2% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |    |              |       |       |
|----------------|----|--------------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 57 | <b>39.9%</b> | 41.3% | 46.2% |
| ②知的障害者を受け入れている | 16 | <b>11.5%</b> | 13.2% | 14.5% |
| ③発達障害者を受け入れている | 6  | <b>4.2%</b>  | 4.1%  | 6.9%  |
| ④精神障害者を受け入れている | 22 | <b>15.4%</b> | 13.2% | 11.7% |
| ⑤受け入れていない。     | 60 | <b>42.0%</b> | 42.1% | 40.7% |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 42 | <b>29.6%</b> | 34.2% | 25.5% |
| ②現状のままでよい          | 84 | <b>59.2%</b> | 41.0% | 44.8% |
| ③受け入れるつもりはない       | 16 | <b>11.2%</b> | 24.8% | 29.7% |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |     |              |       |       |
|------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①導入している    | 37  | <b>25.3%</b> | 28.8% | 23.9% |
| ②導入を検討している | 8   | <b>5.5%</b>  | 10.4% | 9.0%  |
| ③導入していない   | 101 | <b>69.2%</b> | 60.8% | 67.1% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |    |              |       |       |
|-----------|----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 60 | <b>40.8%</b> | 53.2% | 62.6% |
| ②取り組んでいない | 59 | <b>40.1%</b> | 30.6% | 25.8% |
| ③今後取り組む予定 | 28 | <b>19.0%</b> | 16.1% | 11.6% |

## 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |    |              |       |       |
|-------------|----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 99 | <b>66.9%</b> | 70.2% | 60.6% |
| ②取り組んでいない   | 34 | <b>23.0%</b> | 16.9% | 25.2% |
| ③非正規労働者がいない | 15 | <b>10.1%</b> | 12.9% | 14.2% |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 66 | <b>22.7%</b> | 73.6% | 67.7% |
| ②福利厚生の見直し          | 37 | <b>37.4%</b> | 32.2% | 29.0% |
| ③教育訓練の見直し          | 14 | <b>14.1%</b> | 14.9% | 14.0% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 41 | <b>41.4%</b> | 42.5% | 39.8% |
| ⑤その他               | 1  | <b>1.0%</b>  | 2.3%  | 3.2%  |

### Ⅲ-4. 規模別結果表（10人以上50人未満）

○回答企業

652 社

<結果>

#### 1.「働き方改革」全般について

##### (1)「働き方改革」は必要だと思いますか

|        | 社数  | 2023年度       | 2022年度 | 2021年度 |
|--------|-----|--------------|--------|--------|
| ①必要である | 521 | <b>80.9%</b> | 83.2%  | 80.8%  |
| ②必要ない  | 35  | <b>5.4%</b>  | 4.2%   | 4.9%   |
| ③わからない | 88  | <b>13.7%</b> | 12.6%  | 14.2%  |

##### (2)現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |     |              |       |       |
|------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 532 | <b>83.1%</b> | 79.2% | 81.9% |
| ②今後取り組む予定  | 84  | <b>13.1%</b> | 17.8% | 13.5% |
| ③取り組む予定はない | 24  | <b>3.8%</b>  | 2.9%  | 4.6%  |

##### (3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

はどのようなものですか(複数可)

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 542 | <b>88.0%</b> | 88.3% | 88.6% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 77  | <b>12.5%</b> | 14.8% | 13.8% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 235 | <b>38.1%</b> | 38.2% | 37.1% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 204 | <b>33.1%</b> | 29.7% | 37.1% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 374 | <b>60.7%</b> | 61.0% | 59.4% |
| ⑥その他               | 10  | <b>1.6%</b>  | 0.9%  | 2.1%  |

##### (4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |     |              |       |       |
|--------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 196 | <b>31.7%</b> | 32.4% | 35.1% |
| ②従業員の意識改革    | 366 | <b>59.1%</b> | 62.5% | 63.5% |
| ③取引先との納期等の調整 | 216 | <b>34.9%</b> | 36.0% | 32.5% |
| ④資金不足(ハード面)  | 153 | <b>24.7%</b> | 26.7% | 22.7% |
| ⑤その他         | 51  | <b>8.2%</b>  | 6.3%  | 8.5%  |

##### (5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |     |              |       |       |
|--------------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 128 | <b>20.8%</b> | 23.0% | 22.2% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 79  | <b>12.8%</b> | 14.5% | 13.0% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 177 | <b>28.7%</b> | 30.2% | 25.5% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 248 | <b>40.3%</b> | 38.7% | 39.7% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 403 | <b>65.4%</b> | 55.9% | 57.5% |
| ⑥その他                           | 18  | <b>2.9%</b>  | 4.2%  | 2.8%  |

#### 2. 時間外労働について

##### (1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |     |              |       |       |
|------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 539 | <b>82.7%</b> | 83.4% | 83.0% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 108 | <b>16.6%</b> | 16.0% | 15.6% |
| ③ほとんど収まっていない           | 2   | <b>0.3%</b>  | 0.3%  | 1.4%  |
| ④まったく収まっていない           | 3   | <b>0.4%</b>  | 0.2%  | 0.0%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |     |              |       |       |
|------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①行っている           | 601 | <b>92.3%</b> | 91.0% | 91.8% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 35  | <b>5.4%</b>  | 7.3%  | 6.3%  |
| ③行っていない          | 15  | <b>2.3%</b>  | 1.7%  | 1.9%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上             | 182 | <b>28.0%</b> | 24.0% | 27.3% |
| ②30%以上50%未満        | 105 | <b>16.2%</b> | 20.9% | 18.0% |
| ③10%以上30%未満        | 240 | <b>37.0%</b> | 33.7% | 35.0% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 110 | <b>17.0%</b> | 18.0% | 17.3% |
| ⑤一人も雇用していない        | 12  | <b>1.8%</b>  | 3.4%  | 2.3%  |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 281 | <b>44.2%</b> | 43.3% | 35.0% |
| ②現状のままでよい | 351 | <b>55.3%</b> | 55.6% | 63.9% |
| ③減らしたい    | 3   | <b>0.5%</b>  | 1.0%  | 1.1%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上 | 90  | <b>13.9%</b> | 10.8% | 12.0% |
| ②30%以上 | 46  | <b>7.1%</b>  | 6.6%  | 8.3%  |
| ③10%以上 | 96  | <b>14.9%</b> | 14.8% | 15.8% |
| ④5%以上  | 64  | <b>9.9%</b>  | 8.5%  | 9.9%  |
| ⑤5%未満  | 88  | <b>13.6%</b> | 15.5% | 15.0% |
| ⑥いない   | 262 | <b>40.6%</b> | 43.9% | 39.0% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 56  | <b>8.9%</b>  | 6.4%  | 7.6%  |
| ②増やしたい    | 225 | <b>35.6%</b> | 39.8% | 34.3% |
| ③現状のままでよい | 350 | <b>55.4%</b> | 53.5% | 57.8% |
| ④減らしたい    | 1   | <b>0.1%</b>  | 3.6%  | 0.3%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

|                       |     |              |       |       |
|-----------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 350 | <b>54.7%</b> | 50.9% | 47.5% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 216 | <b>33.8%</b> | 38.6% | 40.2% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 23  | <b>3.6%</b>  | 3.5%  | 4.1%  |
| ④その他                  | 51  | <b>7.9%</b>  | 7.0%  | 9.2%  |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 229 | <b>65.4%</b> | 60.2% | 62.6% |
| ②90%以上 | 30  | <b>8.6%</b>  | 9.0%  | 8.7%  |
| ③80%以上 | 40  | <b>11.4%</b> | 7.6%  | 11.1% |
| ④70%以上 | 31  | <b>8.9%</b>  | 11.8% | 9.0%  |
| ⑤60%以上 | 10  | <b>2.9%</b>  | 9.0%  | 6.6%  |
| ⑥60%未満 | 7   | <b>2.0%</b>  | 2.4%  | 2.1%  |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①雇用している   | 465 | <b>71.9%</b> | 71.9% | 69.9% |
| ②雇用していない  | 156 | <b>24.1%</b> | 24.3% | 26.7% |
| ③今後雇用する予定 | 26  | <b>4.0%</b>  | 3.8%  | 3.4%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |     |              |       |       |
|------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 82  | <b>12.7%</b> | 12.1% | 10.2% |
| ②留学生を受け入れている           | 6   | <b>0.9%</b>  | 0.5%  | 0.8%  |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 31  | <b>4.8%</b>  | 4.8%  | 3.3%  |
| ④受け入れていない              | 540 | <b>83.5%</b> | 84.4% | 85.6% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |     |              |       |       |
|------------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 73  | <b>11.4%</b> | 12.6% | 10.8% |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 21  | <b>3.3%</b>  | 3.1%  | 2.0%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 51  | <b>8.0%</b>  | 8.1%  | 5.6%  |
| ④現状のままでよい                    | 225 | <b>35.3%</b> | 31.4% | 34.6% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 302 | <b>47.3%</b> | 49.7% | 49.5% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43.5人以上の雇用義務のある企業のみ  
ご回答ください

|                 |    |              |       |       |
|-----------------|----|--------------|-------|-------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 31 | <b>41.9%</b> | 45.6% | 58.2% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 43 | <b>58.1%</b> | 54.4% | 41.8% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |     |              |       |       |
|----------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 38  | <b>16.5%</b> | 18.6% | 12.6% |
| ②知的障害者を受け入れている | 8   | <b>3.5%</b>  | 6.6%  | 3.4%  |
| ③発達障害者を受け入れている | 10  | <b>4.3%</b>  | 3.0%  | 2.9%  |
| ④精神障害者を受け入れている | 13  | <b>5.7%</b>  | 4.8%  | 3.7%  |
| ⑤受け入れていない。     | 168 | <b>73.0%</b> | 73.7% | 79.6% |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 31  | <b>11.7%</b> | 14.1% | 3.9%  |
| ②現状のままでよい          | 138 | <b>52.3%</b> | 20.0% | 18.8% |
| ③受け入れるつもりはない       | 95  | <b>36.0%</b> | 65.9% | 77%   |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |     |              |       |       |
|------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①導入している    | 101 | <b>15.8%</b> | 17.9% | 15.2% |
| ②導入を検討している | 31  | <b>4.9%</b>  | 6.9%  | 6.2%  |
| ③導入していない   | 507 | <b>79.3%</b> | 75.2% | 78.6% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 229 | <b>36.3%</b> | 37.8% | 47.0% |
| ②取り組んでいない | 270 | <b>42.9%</b> | 41.7% | 39.5% |
| ③今後取り組む予定 | 131 | <b>20.8%</b> | 20.5% | 13.5% |



# 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |     |              |       |       |
|-------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 274 | <b>42.9%</b> | 41.0% | 40.8% |
| ②取り組んでいない   | 167 | <b>26.2%</b> | 28.8% | 25.6% |
| ③非正規労働者がいない | 197 | <b>30.9%</b> | 30.2% | 33.6% |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 207 | <b>75.5%</b> | 71.1% | 73.3% |
| ②福利厚生の見直し          | 86  | <b>31.4%</b> | 33.7% | 31.2% |
| ③教育訓練の見直し          | 27  | <b>9.9%</b>  | 13.8% | 13.7% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 86  | <b>31.4%</b> | 34.6% | 37.0% |
| ⑤その他               | 15  | <b>5.5%</b>  | 2.0%  | 3.8%  |

### Ⅲ-5. 規模別結果表（10人未満）

○回答企業

500 社

<結果>

#### 1.「働き方改革」全般について

##### (1)「働き方改革」は必要だと思いますか

|        | 社数  | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|--------|-----|--------|--------|--------|
| ①必要である | 364 | 73.8%  | 72.0%  | 68.2%  |
| ②必要ない  | 49  | 10.0%  | 5.1%   | 10.1%  |
| ③わからない | 80  | 16.2%  | 22.9%  | 21.8%  |

##### (2)現在働き方改革に取り組んでいますか

|            |     |       |       |       |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| ①取り組んでいる   | 350 | 70.7% | 67.2% | 65.7% |
| ②今後取り組む予定  | 87  | 17.6% | 20.7% | 20.2% |
| ③取り組む予定はない | 58  | 11.7% | 12.1% | 14.1% |

##### (3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」

はどのようなものですか(複数可)

|                    |     |       |       |       |
|--------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①残業の削減・有給休暇の取得向上   | 356 | 81.5% | 81.3% | 79.8% |
| ②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進 | 52  | 11.9% | 14.0% | 12.5% |
| ③女性・若者・高齢者の活躍促進    | 127 | 29.1% | 25.8% | 30.7% |
| ④子育て・介護等と仕事の両立等    | 83  | 19.0% | 14.3% | 16.6% |
| ⑤業務の効率化、生産性の向上     | 227 | 51.9% | 52.6% | 50.8% |
| ⑥その他               | 12  | 2.7%  | 0.9%  | 2.8%  |

##### (4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

|              |     |       |       |       |
|--------------|-----|-------|-------|-------|
| ①働き方改革の理解    | 141 | 30.5% | 27.1% | 29.0% |
| ②従業員の意識改革    | 209 | 45.2% | 48.0% | 51.8% |
| ③取引先との納期等の調整 | 181 | 39.2% | 39.8% | 39.2% |
| ④資金不足(ハード面)  | 150 | 32.5% | 29.6% | 31.5% |
| ⑤その他         | 26  | 5.6%  | 4.2%  | 7.6%  |

##### (5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

|                                |     |       |       |       |
|--------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援          | 93  | 21.3% | 18.3% | 19.1% |
| ②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援 | 48  | 11.0% | 11.6% | 10.6% |
| ③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援       | 108 | 24.7% | 23.1% | 25.8% |
| ④ハード面への支援(助成金等)                | 185 | 42.3% | 42.5% | 44.1% |
| ⑤人手不足への対応支援                    | 232 | 53.1% | 62.1% | 47.6% |
| ⑥その他                           | 10  | 2.3%  | 3.0%  | 3.7%  |

#### 2. 時間外労働について

##### (1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

|                        |     |       |       |       |
|------------------------|-----|-------|-------|-------|
| ①すべて収まっている             | 421 | 84.5% | 87.2% | 84.9% |
| ②ほとんど収まっているが、一部収まっていない | 70  | 14.1% | 11.3% | 13.2% |
| ③ほとんど収まっていない           | 5   | 1.0%  | 1.2%  | 1.9%  |
| ④まったく収まっていない           | 2   | 0.4%  | 0.2%  | 0.0%  |

### 3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上  
取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

|                  |     |              |       |       |
|------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①行っている           | 398 | <b>80.8%</b> | 79.8% | 78.6% |
| ②行っていないが今後取り組む予定 | 61  | <b>12.3%</b> | 13.0% | 14.5% |
| ③行っていない          | 34  | <b>6.9%</b>  | 7.1%  | 6.9%  |

### 4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上             | 108 | <b>21.6%</b> | 19.6% | 19.2% |
| ②30%以上50%未満        | 86  | <b>17.2%</b> | 15.2% | 14.6% |
| ③10%以上30%未満        | 113 | <b>22.7%</b> | 26.9% | 29.3% |
| ④10%未満だが、女性は雇用している | 112 | <b>22.5%</b> | 19.2% | 20.8% |
| ⑤一人も雇用していない        | 80  | <b>16.0%</b> | 19.2% | 16.1% |

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①増やしたい    | 119 | <b>24.6%</b> | 23.5% | 22.5% |
| ②現状のままでよい | 363 | <b>75.0%</b> | 75.3% | 77.0% |
| ③減らしたい    | 2   | <b>0.4%</b>  | 1.3%  | 0.5%  |

(3) 女性の管理職の割合について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①50%以上 | 52  | <b>10.7%</b> | 9.0%  | 7.9%  |
| ②30%以上 | 42  | <b>8.6%</b>  | 6.9%  | 9.4%  |
| ③10%以上 | 63  | <b>13.0%</b> | 11.8% | 12.8% |
| ④5%以上  | 10  | <b>2.1%</b>  | 3.0%  | 1.8%  |
| ⑤5%未満  | 42  | <b>8.7%</b>  | 7.9%  | 6.7%  |
| ⑥いない   | 276 | <b>56.9%</b> | 61.4% | 61.4% |

(4) 女性の管理職の登用について

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①大いに増やしたい | 19  | <b>4.0%</b>  | 5.3%  | 5.5%  |
| ②増やしたい    | 89  | <b>18.6%</b> | 18.6% | 17.8% |
| ③現状のままでよい | 368 | <b>77.0%</b> | 75.7% | 76.3% |
| ④減らしたい    | 2   | <b>0.4%</b>  | 0.4%  | 0.3%  |

### 5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

|                       |     |              |       |       |
|-----------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①定年前と同じ業務をしている        | 224 | <b>49.1%</b> | 48.3% | 43.6% |
| ②定年前と同じ業務だが業務量が減少している | 157 | <b>34.4%</b> | 36.6% | 37.8% |
| ③定年前と別の業務をしている        | 13  | <b>2.9%</b>  | 2.4%  | 1.9%  |
| ④その他                  | 65  | <b>14.3%</b> | 12.7% | 17.5% |

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

|        |     |              |       |       |
|--------|-----|--------------|-------|-------|
| ①同じ水準  | 156 | <b>70.9%</b> | 71.0% | 72.3% |
| ②90%以上 | 16  | <b>7.3%</b>  | 5.0%  | 6.8%  |
| ③80%以上 | 26  | <b>11.8%</b> | 7.5%  | 6.8%  |
| ④70%以上 | 8   | <b>3.6%</b>  | 8.0%  | 6.8%  |
| ⑤60%以上 | 10  | <b>4.6%</b>  | 4.5%  | 4.4%  |
| ⑥60%未満 | 4   | <b>1.8%</b>  | 4.0%  | 2.8%  |

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①雇用している   | 253 | <b>51.6%</b> | 49.3% | 49.3% |
| ②雇用していない  | 214 | <b>43.7%</b> | 45.8% | 46.5% |
| ③今後雇用する予定 | 23  | <b>4.7%</b>  | 4.9%  | 4.1%  |

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

|                        |     |              |       |       |
|------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れている           | 11  | <b>2.2%</b>  | 2.8%  | 3.1%  |
| ②留学生を受け入れている           | 1   | <b>0.2%</b>  | 0.6%  | 0.3%  |
| ③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている | 4   | <b>0.8%</b>  | 0.4%  | 1.0%  |
| ④受け入れている               | 477 | <b>96.8%</b> | 96.2% | 95.7% |

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

|                              |     |              |       |       |
|------------------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①実習生を受け入れたい(増やしたい)           | 24  | <b>4.9%</b>  | 4.0%  | 5.1%  |
| ②留学生を受け入れたい(増やしたい)           | 6   | <b>1.2%</b>  | 2.5%  | 1.3%  |
| ③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい) | 18  | <b>3.7%</b>  | 4.2%  | 3.5%  |
| ④現状のままでよい                    | 113 | <b>23.3%</b> | 25.1% | 26.2% |
| ⑤受け入れるつもりはない                 | 334 | <b>68.9%</b> | 68.2% | 65.5% |

7. 障害者雇用

(1)障害者の雇用について、従業員43.5人以上の雇用義務のある企業のみ  
ご回答ください。

|                 |   |             |      |      |
|-----------------|---|-------------|------|------|
| ①法定雇用率をクリアしている  | 0 | <b>0.0%</b> | 0.0% | 0.0% |
| ②法定雇用率をクリアしていない | 0 | <b>0.0%</b> | 0.0% | 0.0% |

(2)障害者の受け入れについて(複数可)

|                |     |              |       |       |
|----------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①身体障害者を受け入れている | 7   | <b>4.4%</b>  | 6.8%  | 3.9%  |
| ②知的障害者を受け入れている | 1   | <b>0.6%</b>  | 1.0%  | 1.4%  |
| ③発達障害者を受け入れている | 3   | <b>1.9%</b>  | 0.0%  | 0.7%  |
| ④精神障害者を受け入れている | 4   | <b>2.5%</b>  | 1.0%  | 1.8%  |
| ⑤受け入れている       | 147 | <b>91.9%</b> | 91.3% | 93.0% |

(3)今後の障害者の受け入れについて

|                    |     |              |       |       |
|--------------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①障害者を受け入れたい(増やしたい) | 6   | <b>3.4%</b>  | 2.8%  | 4.5%  |
| ②現状のままでよい          | 67  | <b>38.3%</b> | 9.3%  | 5.2%  |
| ③受け入れるつもりはない       | 102 | <b>58.3%</b> | 88.0% | 90.3% |

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

|            |     |              |       |       |
|------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①導入している    | 45  | <b>9.3%</b>  | 10.9% | 10.0% |
| ②導入を検討している | 22  | <b>4.6%</b>  | 6.9%  | 4.5%  |
| ③導入していない   | 416 | <b>86.1%</b> | 82.2% | 85.6% |

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

|           |     |              |       |       |
|-----------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる  | 138 | <b>29.2%</b> | 27.6% | 26.9% |
| ②取り組んでいない | 252 | <b>53.3%</b> | 54.6% | 58.6% |
| ③今後取り組む予定 | 83  | <b>17.5%</b> | 17.8% | 14.5% |

## 10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

|             |     |              |       |       |
|-------------|-----|--------------|-------|-------|
| ①取り組んでいる    | 120 | <b>25.2%</b> | 28.2% | 26.1% |
| ②取り組んでいない   | 95  | <b>20.0%</b> | 23.8% | 12.9% |
| ③非正規労働者がいない | 261 | <b>54.8%</b> | 48.0% | 61.0% |

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

|                    |    |              |       |       |
|--------------------|----|--------------|-------|-------|
| ①給与の見直し(諸手当、賞与等含む) | 91 | <b>75.8%</b> | 77.1% | 73.1% |
| ②福利厚生の見直し          | 26 | <b>21.7%</b> | 30.5% | 35.4% |
| ③教育訓練の見直し          | 12 | <b>10.0%</b> | 4.6%  | 15.4% |
| ④非正規労働者の正規社員化      | 19 | <b>15.8%</b> | 19.1% | 20.8% |
| ⑤その他               | 8  | <b>6.7%</b>  | 2.3%  | 8.5%  |