

「働き方改革」に関するアンケート結果

2025年12月

一般社団法人石川県経営者協会

もくじ

I	結果の概要	1
II	結果表	5
III	規模別結果表	9
	1. 300人以上	
	2. 100人以上 300人未満	
	3. 50人以上 100人未満	
	4. 10人以上 50人未満	
	5. 10人未満	

I アンケート結果の概要（2025年度）

石川県内に事業所があり、従業員5人以上の全業種を対象として、総計6820社に「働き方改革」に関するアンケートを実施し、1490社（回答率21.8%）から回答を得て集計した。

1 働き方改革全般について

(1) 働き方改革の必要性

働き方改革が「必要である」と考えている企業は78.8%であり、昨年度(78.9%)と比較すると0.1ポイント減少した。また「わからない」(15.0%)昨年度より1.3ポイント増加「必要ない」(6.2%)昨年度より1.2ポイント減少した。

従業員の規模別では、100人以上300人未満の企業でのみ「必要ない」の割合の増加(2.2ポイント)がみられた。

(2) 具体的な取り組み内容

全体では昨年度と大きな変化はなく、「残業の削減・有休休暇の取得向上」とした企業は81.7%で、昨年度同様にほとんどの企業で取り組んでいる。

また、「業務の効率化、生産性の向上」も59.2%と半数以上の企業で取り組んでいる。「子育て・介護等と仕事の両立等」がどの企業でも増加している。

(3) 不安や課題はありますか。

「従業員の意識改革」は昨年度同様に51.7%と半数を超えた。各項目において昨年度より増加している。小規模企業では「働き方改革の理解」への不安や課題が増加しており、100人以上の企業では「従業員の意識改革」についての割合が大きくなっている。

(4) どのような支援を希望しますか。

「人手不足への対応支援」59.8%が、昨年度(57.3%)に続き最も多く、半数を超えている。全ての企業規模共通して「非正規雇用労働者の処遇改善」については減少している。

また「ハード面への支援(助成金等)」(39.60%)を希望する企業も多くあった。

2 時間外労働

月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか。

「全て収まっている」は、85.1%と昨年度より1.7ポイント増加している。「ほとんど収まっている」が14.3%で計99.4%であった。昨年度の98.8%より0.6ポイント増加し、時間外労働の上限規制内に大半の企業は収まっている

ようである。

3 年次有給休暇

会社として年5日以上取得するための取り組みを行っていますか。

年休取得促進の取り組みを「行っている」企業は全体の集計では89.2%あり、昨年度(89.5%)より0.3ポイント減少したが、「今後取り組む予定」(6.5%)昨年度(6.5%)と合わせると95.7%となり、3年連続わずかに減少している。

4 女性の活躍

(1) 女性の正規社員

女性を雇用している企業は全体で91.8%で、顕著な変化はないが10人未満規模の企業で「一人も雇用していない」企業が増加している。全体として0.6ポイント減少となった。

女性を雇用している企業の半数以上が女性という企業は23.4%と昨年度より1.1ポイント減少した。

(2) 女性の社員の雇用を今後どのようにしたいか

今後「女性社員を増やしたい」企業は全体的には35.9%と昨年度より1.6ポイント減少しており、「現状のままでよい」が1.7ポイント増加、「減らしたい」が0.2ポイント減少した。

企業規模別では10人未満規模の企業では「増やしたい」が増加しており、積極的な傾向がみられた。一方でその他の企業では「現状維持」が増加した。

(3) 女性の管理職

女性管理職がいる企業は全体では56.0%で昨年度(54.5%)より1.5ポイント増加している。

企業規模別では300人以上の企業では90.0%と昨年度より1.6ポイント増加であり3年連続増加している。

(4) 女性の管理職の登用

「現状のままでよい」が昨年度同様に最も多く57.1%と昨年度と変化がなかった。また女性管理職を「大いに増やしたい」とした企業は7.1%で昨年度より0.7ポイント増加した。「増やしたい」とした企業が35.7%と昨年度より0.7ポイント減少、合わせて42.8%となっている。(昨年度42.8%同数)

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか

「取り組んでいない」企業が全体で51.5%ある。300人以上の企業では60.0%、100人以上300人未満の企業で52.9%「取り組んでいる」が10人未満の企業では19.3%と大きく異なる。

5 高齢者雇用

定年後の高齢者の業務

定年後の高齢者の業務について「定年前と同じ業務」が昨年度同様に最も多く 54.4%であり昨年度より 5.3 ポイント増加している。

また「業務量が減少している」39.0%は昨年度 37.6%より 1.4 ポイント増加している。

定年前と同業務の方々の年収について「同じ水準」としている企業が 68.2%と昨年度 56.9%より 11.3 ポイント増加している。年収 80%未満は 15.2%と昨年度より 8.9 ポイント減少している。

また、65 歳を超える労働者を「雇用している」企業は 70.0%であり、昨年度 67.7%と 2.3 ポイント増加した。65 歳超の年収については「同水準」としている企業は 51.6%であった。

6 外国人雇用

外国人を「受け入れている」企業は 18.6%であり、昨年度(17.5%)より 1.1 ポイント増加した。

また、外国人を「受け入れたい(増やしたい)」企業は、全規模集計では 16.8%であり昨年度 17.4%より 0.6 ポイント減少した。規模別では 300 人以上規模の企業は 32.5%昨年度 52.4%と 19.9 ポイント大きく減少している。

7 障害者雇用

障害者を受け入れている企業は 25.5%で、昨年度 (24.2%) から 1.3 ポイント増加した。今後の障害者の受け入れについては 11.6%の企業が「受け入れを増やしたい」としている。

なお、障害者の雇用について、従業員 40.0 人以上の雇用義務のある企業で法定雇用率をクリアしている企業は 52.7%であった。

8 テレワーク

テレワークを「導入している」企業は 16.0%で、昨年度 (15.4%) 0.6 ポイント増加した。「導入している」「導入を検討している」の割合は 3 年連続減少している。

9 健康経営

企業として健康経営に関することに「取り組んでいない」企業は 45.7%と 1.2 ポイント増加しており、「取り組んでいる」企業が 36.9%で、昨年度より 0.3 ポイント増加している。「今後取り組む予定」17.4% (1.6 ポイント減少) は 3 年連続減少している。

昨年度と同様に、取り組んでいない企業が取り組んでいる企業の割合をこえるが、「取り組んでいる」「取り組む予定」の企業を合わせると半数を超える。

10 同一労働、同一賃金

(1) 正規と非正規労働者の待遇解消の取り組みを行っていますか。

今年度の待遇解消は「取り組んでいる」43.2%で1.9ポイント減少している。「取り組んでいない」は24.0%で1.7ポイント増加している。

一方で「非正規労働者がいない」が32.8%（0.2ポイント減少）となっている。

(2) 取り組み内容について

取り組み内容は、「給与の見直し」70.9%昨年度（70.6%）0.3ポイント増加しており、昨年度同様に70%超えと最も多い。また今年度は「非正規労働者の正規社員化」は36.3%で0.8ポイント増加した。

注意

※ 回答企業は入替・増減があるため昨年度との比較は参考としていただきたい。

※ 規模（従業員数）が不明の企業があり、全体集計と規模別集計の合計は一致しない。

II. 結果表

○アンケート送付企業数	6820 社
○回答企業	1490 社
○回答率	21.8 %
○時期	2025年10月
○対象企業	従業員5名以上

<結果>

	社数	2025年度	2024年度	2023年度
1.「働き方改革」全般について				
(1)「働き方改革」は必要だと思いますか				
①必要である	1127	78.8%	78.9%	80.7%
②必要ない	89	6.2%	7.4%	6.5%
③わからない	214	15.0%	13.7%	12.8%
(2)取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)				
①残業の削減・有給休暇の取得向上	1191	81.7%	87.3%	86.1%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	215	14.8%	13.5%	14.8%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	574	39.4%	38.7%	39.6%
④子育て・介護等と仕事の両立等	552	37.9%	31.6%	33.4%
⑤業務の効率化、生産性の向上	862	59.2%	58.5%	59.6%
⑥その他	25	1.7%	2.4%	2.1%
(3)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)				
①働き方改革の理解	436	31.0%	30.4%	33.5%
②従業員の意識改革	728	51.7%	51.4%	57.4%
③取引先との納期等の調整	474	33.7%	35.0%	34.1%
④資金不足(ハード面)	418	29.7%	28.8%	26.0%
⑤その他	114	8.1%	9.4%	7.5%
(4)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)				
①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	241	17.5%	19.9%	21.1%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	148	10.7%	12.8%	13.8%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	356	25.9%	28.4%	27.2%
④ハード面への支援(助成金等)	545	39.6%	38.1%	40.0%
⑤人手不足への対応支援	823	59.8%	57.3%	60.3%
⑥その他	49	3.6%	5.0%	2.3%
2. 時間外労働について				
(1)労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか				
①すべて収まっている	1258	85.1%	83.4%	80.9%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	212	14.3%	15.4%	18.2%
③ほとんど収まっていない	7	0.5%	0.9%	0.6%
④まったく収まっていない	2	0.1%	0.3%	0.3%
3. 年次有給休暇				
(1)年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか				
①行っている	1322	89.2%	89.5%	89.4%
②行っていないが今後取り組む予定	97	6.5%	6.5%	7.2%
③行っていない	63	4.3%	4.0%	3.4%

4. 女性の雇用について

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	347	23.4%	24.5%	25.1%
②30%以上50%未満	278	18.7%	17.6%	18.2%
③10%以上30%未満	479	32.3%	32.6%	32.9%
④10%未満だが、女性は雇用している	258	17.4%	17.7%	17.7%
⑤一人も雇用していない	121	8.2%	7.6%	6.2%

(2) 今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	522	35.9%	37.5%	38.6%
②現状のままでよい	928	63.7%	62.0%	60.9%
③減らしたい	6	0.4%	0.6%	0.5%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	145	9.9%	10.8%	11.9%
②30%以上	139	9.5%	7.6%	7.5%
③10%以上	212	14.5%	13.8%	14.9%
④5%以上	110	7.5%	6.8%	7.4%
⑤5%未満	214	14.6%	15.4%	14.9%
⑥いない	644	44.0%	45.5%	43.4%

(4) 女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	103	7.1%	6.4%	7.3%
②増やしたい	515	35.7%	36.4%	36.4%
③現状のままでよい	823	57.1%	57.1%	56.1%
④減らしたい	1	0.1%	0.1%	0.2%

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	460	31.7%	-	-
②これから取り組む予定	243	16.8%	-	-
③取り組んでいない	747	51.5%	-	-

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	737	54.4%	49.1%	49.6%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	529	39.0%	37.6%	36.5%
③定年前と別の業務をしている	53	3.9%	3.1%	4.6%
④その他	37	2.7%	10.2%	9.3%

(2) (1)で①「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	504	68.2%	56.9%	62.6%
②90%以上	61	8.2%	7.0%	8.0%
③80%以上	62	8.4%	12.0%	11.6%
④70%以上	64	8.7%	13.1%	8.9%
⑤60%以上	34	4.6%	6.1%	6.8%
⑥60%未満	14	1.9%	4.9%	2.0%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	1031	70.0%	67.7%	67.8%
②雇用していない	387	26.3%	28.2%	28.3%
③今後雇用する予定	54	3.7%	4.1%	4.0%

(4) (3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	540	51.6%	-	-
②90%以上	80	7.6%	-	-
③80%以上	130	12.4%	-	-
④70%以上	126	12.0%	-	-
⑤60%以上	84	8.0%	-	-
⑥60%未満	86	8.2%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	189	12.8%	11.8%	10.7%
②留学生を受け入れている	14	0.9%	1.3%	1.6%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	100	6.8%	6.2%	5.9%
④受け入っていない	1203	81.4%	82.5%	81.8%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	156	10.7%	10.9%	10.4%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	32	2.2%	3.3%	3.1%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	114	7.8%	7.2%	7.8%
④現状のままでよい	448	30.6%	31.0%	31.1%
⑤受け入れるつもりはない	770	52.6%	51.6%	51.9%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	267	18.1%	18.0%	33.0%
②知的障害者を受け入れている	107	7.2%	7.0%	13.5%
③発達障害者を受け入れている	35	2.4%	2.3%	5.8%
④精神障害者を受け入れている	110	7.5%	6.4%	15.1%
⑤受け入っていない。	1099	74.5%	75.8%	55.6%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	170	11.6%	12.2%	23.0%
②現状のままでよい	665	45.5%	46.6%	48.1%
③受け入れるつもりはない	625	42.8%	41.2%	28.9%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	173	52.7%	53.2%	48.6%
②法定雇用率をクリアしていない	155	47.3%	46.8%	51.4%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	231	16.0%	15.4%	17.5%
②導入を検討している	66	4.6%	5.8%	5.4%
③導入していない	1149	79.5%	78.8%	77.0%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	531	36.9%	36.6%	37.7%
②取り組んでいない	658	45.7%	44.5%	43.0%
③今後取り組む予定	250	17.4%	19.0%	19.3%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	625	43.2%	45.1%	43.8%
②取り組んでいない	347	24.0%	22.3%	22.9%
③非正規労働者がいない	474	32.8%	32.6%	33.3%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	442	70.9%	70.6%	73.6%
②福利厚生の見直し	204	32.7%	38.1%	31.1%
③教育訓練の見直し	80	12.8%	14.5%	11.6%
④非正規労働者の正規社員化	226	36.3%	35.5%	34.6%
⑤その他	11	1.8%	3.0%	3.9%

III-1. 規模別結果表（300人以上）

○回答企業

40 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2025年度 2024年度 2023年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	37	94.9%	95.3%	98.2%
②必要ない	0	0.0%	0.0%	0.0%
③わからない	2	5.1%	4.7%	1.8%

(2) 取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	34	85.0%	81.0%	82.1%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	17	42.5%	38.1%	33.9%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	20	50.0%	61.9%	66.1%
④子育て・介護等と仕事の両立等	27	67.5%	54.8%	73.2%
⑤業務の効率化、生産性の向上	34	85.0%	76.2%	85.7%
⑥その他	0	0.0%	4.8%	3.6%

(3) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	14	36.8%	38.1%	41.5%
②従業員の意識改革	28	73.7%	71.4%	79.2%
③取引先との納期等の調整	8	21.1%	16.7%	24.5%
④資金不足(ハード面)	6	15.8%	14.3%	5.7%
⑤その他	4	10.5%	16.7%	7.5%

(4) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	6	15.4%	16.7%	15.7%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	2	5.1%	23.8%	19.6%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	12	30.8%	33.3%	35.3%
④ハード面への支援(助成金等)	16	41.0%	28.6%	31.4%
⑤人手不足への対応支援	24	61.5%	54.8%	54.9%
⑥その他	1	2.6%	7.1%	2.0%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	28	70.0%	69.8%	66.1%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	12	30.0%	30.2%	33.9%
③ほとんど収まっていない	0	0.0%	0.0%	0.0%
④まったく収まっていない	0	0.0%	0.0%	0.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

①行っている	37	92.5%	100.0%	96.4%
②行っていないが今後取り組む予定	2	5.0%	0.0%	1.8%
③行っていない	1	2.5%	0.0%	1.8%

4. 女性の雇用について

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	9	22.5%	21.4%	23.6%
②30%以上50%未満	8	20.0%	26.2%	25.5%
③10%以上30%未満	21	52.5%	47.6%	41.8%
④10%未満だが、女性は雇用している	2	5.0%	4.8%	9.1%
⑤一人も雇用していない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	22	57.9%	59.0%	53.7%
②現状のままでよい	16	42.1%	41.0%	46.3%
③減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	4	10.0%	7.0%	12.5%
②30%以上	3	7.5%	11.6%	5.4%
③10%以上	6	15.0%	16.3%	25.0%
④5%以上	10	25.0%	16.3%	8.9%
⑤5%未満	13	32.5%	37.2%	32.1%
⑥いない	4	10.0%	11.6%	16.1%

(4) 女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	5	12.5%	16.7%	15.1%
②増やしたい	30	75.0%	66.7%	73.6%
③現状のままでよい	5	12.5%	16.7%	11.3%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	24	60.0%	-	-
②これから取り組む予定	7	17.5%	-	-
③取り組んでいない	9	22.5%	-	-

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	24	60.0%	31.8%	39.3%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	11	27.5%	52.3%	51.8%
③定年前と別の業務をしている	2	5.0%	2.3%	12.5%
④その他	3	7.5%	13.6%	12.5%

(2) (1)で①「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	9	36.0%	21.7%	22.7%
②90%以上	4	16.0%	8.7%	9.1%
③80%以上	3	12.0%	17.4%	22.7%
④70%以上	7	28.0%	26.1%	18.2%
⑤60%以上	2	8.0%	17.4%	18.2%
⑥60%未満	0	0.0%	8.7%	9.1%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	34	85.0%	79.5%	78.2%
②雇用していない	6	15.0%	15.9%	16.4%
③今後雇用する予定	0	0.0%	0.0%	5.4%

(4) (3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	16	45.7%	-	-
②90%以上	2	5.7%	-	-
③80%以上	4	11.5%	-	-
④70%以上	7	20.0%	-	-
⑤60%以上	4	11.4%	-	-
⑥60%未満	2	5.7%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	16	40.0%	32.6%	25.0%
②留学生を受け入れている	2	5.0%	14.0%	12.5%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れている	12	30.0%	16.3%	19.6%
④受け入れていない	17	42.5%	44.2%	50.0%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	9	22.5%	28.6%	25.5%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	1	2.5%	14.3%	12.7%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	6	15.0%	21.4%	3.6%
④現状のままでよい	19	47.5%	28.6%	40.0%
⑤受け入れるつもりはない	8	20.0%	19.0%	27.3%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	38	97.4%	88.4%	96.4%
②知的障害者を受け入れている	24	61.5%	60.5%	52.7%
③発達障害者を受け入れている	13	33.3%	23.3%	23.6%
④精神障害者を受け入れている	25	64.1%	58.1%	60.0%
⑤受け入れていない。	0	0.0%	4.7%	0.0%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	20	50.0%	75.0%	69.6%
②現状のままでよい	20	50.0%	25.0%	30.4%
③受け入れるつもりはない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	20	50.0%	47.2%	50.0%
②法定雇用率をクリアしていない	20	50.0%	52.8%	50.0%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	20	50.0%	44.2%	50.0%
②導入を検討している	3	7.5%	7.0%	8.9%
③導入していない	17	42.5%	48.8%	41.1%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	26	65.0%	67.4%	66.1%
②取り組んでいない	8	20.0%	16.3%	16.1%
③今後取り組む予定	6	15.0%	16.3%	17.8%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	30	75.0%	88.1%	87.5%
②取り組んでいない	8	20.0%	11.9%	10.7%
③非正規労働者がいない	2	5.0%	0.0%	1.8%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	19	63.3%	70.3%	79.6%
②福利厚生の見直し	12	40.0%	40.5%	47.0%
③教育訓練の見直し	5	16.7%	21.6%	18.4%
④非正規労働者の正規社員化	17	56.7%	54.1%	49.0%
⑤その他	0	0.0%	2.7%	0.0%

Ⅲ-2. 規模別結果表（100人以上300人未満）

○回答企業

104 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2025年度 2024年度 2023年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	92	91.1%	94.5%	93.9%
②必要ない	4	4.0%	1.8%	3.4%
③わからない	5	4.9%	3.6%	2.6%

(2) 取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	87	84.5%	89.2%	85.5%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	24	23.3%	18.9%	20.5%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	61	59.2%	62.2%	55.6%
④子育て・介護等と仕事の両立等	69	67.0%	64.9%	56.4%
⑤業務の効率化、生産性の向上	83	80.6%	79.3%	70.1%
⑥その他	1	1.0%	1.8%	2.6%

(3) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	42	42.0%	49.5%	37.3%
②従業員の意識改革	71	71.0%	64.9%	74.5%
③取引先との納期等の調整	27	27.0%	33.3%	23.6%
④資金不足(ハード面)	25	25.0%	22.5%	16.4%
⑤その他	8	8.0%	9.9%	10.0%

(4) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	25	25.5%	21.4%	22.4%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	13	13.3%	19.6%	18.7%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	28	28.6%	30.4%	26.2%
④ハード面への支援(助成金等)	38	38.8%	39.3%	30.8%
⑤人手不足への対応支援	55	56.1%	66.1%	61.7%
⑥その他	5	5.1%	7.1%	2.8%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	86	82.7%	81.3%	71.6%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	18	17.3%	17.9%	28.4%
③ほとんど収まっていない	0	0.0%	0.0%	0.0%
④まったく収まっていない	0	0.0%	0.9%	0.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

①行っている	99	95.2%	98.2%	97.4%
②行っていないが今後取り組む予定	2	1.9%	0.9%	1.7%
③行っていない	3	2.9%	0.9%	0.9%

4. 女性の雇用について

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	26	25.0%	25.0%	26.1%
②30%以上50%未満	34	32.7%	26.8%	25.2%
③10%以上30%未満	36	34.8%	41.1%	39.1%
④10%未満だが、女性は雇用している	8	7.7%	7.1%	9.6%
⑤一人も雇用していない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	52	49.5%	58.2%	50.0%
②現状のままでよい	53	50.5%	40.9%	49.1%
③減らしたい	0	0.0%	0.9%	0.9%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	16	15.4%	10.8%	12.2%
②30%以上	9	8.7%	7.2%	7.8%
③10%以上	23	22.1%	15.3%	13.0%
④5%以上	10	9.6%	14.4%	13.0%
⑤5%未満	25	24.0%	28.8%	29.6%
⑥いない	21	20.2%	23.4%	24.4%

(4) 女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	15	14.6%	8.1%	7.1%
②増やしたい	64	62.1%	66.7%	66.4%
③現状のままでよい	24	23.3%	25.2%	26.5%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	55	52.9%	-	-
②これから取り組む予定	20	19.2%	-	-
③取り組んでいない	29	27.9%	-	-

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	57	52.3%	55.1%	47.4%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	45	41.3%	37.3%	46.5%
③定年前と別の業務をしている	3	2.8%	5.9%	13.2%
④その他	4	3.7%	1.7%	1.8%

(2) (1)で①「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	35	61.4%	38.3%	47.3%
②90%以上	1	1.8%	8.6%	7.3%
③80%以上	4	7.0%	18.5%	10.9%
④70%以上	11	19.3%	19.8%	21.8%
⑤60%以上	5	8.8%	12.3%	12.7%
⑥60%未満	1	1.8%	2.5%	0.0%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	95	91.3%	86.6%	85.4%
②雇用していない	9	8.7%	11.6%	12.9%
③今後雇用する予定	0	0.0%	1.8%	1.7%

(4) (3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	45	46.9%	-	-
②90%以上	9	9.4%	-	-
③80%以上	13	13.5%	-	-
④70%以上	17	17.7%	-	-
⑤60%以上	8	8.3%	-	-
⑥60%未満	4	4.2%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	27	26.0%	29.5%	23.3%
②留学生を受け入れている	4	3.8%	3.6%	3.4%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れている	18	17.3%	17.0%	14.7%
④受け入れていない	59	56.7%	54.5%	66.4%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	25	24.0%	22.7%	20.0%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	7	6.7%	7.3%	5.2%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	14	13.5%	10.9%	11.3%
④現状のままでよい	37	35.6%	40.0%	35.7%
⑤受け入れるつもりはない	29	27.9%	25.5%	35.7%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	65	62.5%	63.4%	68.4%
②知的障害者を受け入れている	35	33.7%	32.1%	36.0%
③発達障害者を受け入れている	4	3.8%	8.0%	7.9%
④精神障害者を受け入れている	31	29.8%	23.2%	26.3%
⑤受け入れていない。	9	8.7%	14.3%	11.4%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	52	50.0%	42.0%	49.1%
②現状のままでよい	46	44.2%	55.4%	47.4%
③受け入れるつもりはない	6	5.8%	2.7%	3.5%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	47	50.5%	53.5%	55.3%
②法定雇用率をクリアしていない	46	49.5%	46.5%	44.7%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	34	32.7%	26.1%	35.3%
②導入を検討している	4	3.8%	10.8%	6.9%
③導入していない	66	63.5%	63.1%	57.8%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	63	60.6%	55.0%	63.2%
②取り組んでいない	26	25.0%	27.9%	18.4%
③今後取り組む予定	15	14.4%	17.1%	18.4%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	69	66.3%	81.1%	69.8%
②取り組んでいない	28	26.9%	16.2%	24.2%
③非正規労働者がいない	7	6.7%	2.7%	6.0%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	45	65.2%	70.3%	61.7%
②福利厚生の見直し	24	34.8%	40.5%	34.6%
③教育訓練の見直し	9	13.0%	21.6%	16.4%
④非正規労働者の正規社員化	39	56.5%	54.1%	63.0%
⑤その他	2	2.9%	2.7%	1.2%

III-3. 規模別結果表（50人以上100人未満）

○回答企業

129 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2025年度 2024年度 2023年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	105	84.7%	86.1%	88.2%
②必要ない	0	0.0%	2.4%	4.2%
③わからない	19	15.3%	11.5%	7.6%

(2) 取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	111	86.0%	91.9%	90.9%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	19	14.7%	17.4%	21.7%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	54	41.9%	47.2%	46.9%
④子育て・介護等と仕事の両立等	63	48.8%	48.4%	46.9%
⑤業務の効率化、生産性の向上	87	67.4%	68.9%	62.9%
⑥その他	1	0.8%	3.7%	1.4%

(3) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	39	31.5%	37.3%	46.5%
②従業員の意識改革	73	58.9%	65.8%	68.3%
③取引先との納期等の調整	27	21.8%	23.0%	23.9%
④資金不足(ハード面)	36	29.0%	26.1%	25.4%
⑤その他	13	10.5%	9.3%	8.5%

(4) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	22	19.1%	15.7%	21.7%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	13	11.3%	18.2%	20.3%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	41	35.7%	30.8%	34.8%
④ハード面への支援(助成金等)	45	39.1%	42.1%	39.1%
⑤人手不足への対応支援	68	59.1%	64.2%	60.9%
⑥その他	7	6.1%	3.1%	0.7%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	98	76.0%	77.8%	77.7%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	30	23.3%	21.6%	21.6%
③ほとんど収まっていない	1	0.8%	0.0%	0.7%
④まったく収まっていない	0	0.0%	0.6%	0.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

①行っている	123	95.3%	99.4%	96.6%
②行っていないが今後取り組む予定	1	0.8%	0.0%	3.4%
③行っていない	5	3.9%	0.6%	0.0%

4. 女性の雇用について

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	36	28.3%	36.7%	27.9%
②30%以上50%未満	29	22.8%	13.3%	17.0%
③10%以上30%未満	44	34.6%	39.2%	40.8%
④10%未満だが、女性は雇用している	18	14.2%	10.2%	13.6%
⑤一人も雇用していない	0	0.0%	0.6%	0.7%

(2) 今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	52	41.6%	43.9%	47.9%
②現状のままでよい	73	58.4%	56.1%	51.4%
③減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.7%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	18	14.3%	13.7%	13.8%
②30%以上	15	11.9%	12.5%	7.6%
③10%以上	22	17.5%	12.5%	15.9%
④5%以上	10	7.9%	8.9%	4.8%
⑤5%未満	29	23.0%	18.5%	22.1%
⑥いない	32	25.4%	33.9%	35.8%

(4) 女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	8	6.4%	7.7%	7.5%
②増やしたい	73	58.4%	58.3%	58.2%
③現状のままでよい	44	35.2%	33.9%	34.3%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	39	31.0%	-	-
②これから取り組む予定	26	20.6%	-	-
③取り組んでいない	61	48.4%	-	-

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	62	48.5%	41.4%	43.2%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	59	46.1%	52.7%	44.6%
③定年前と別の業務をしている	3	2.3%	3.6%	8.1%
④その他	4	3.1%	2.4%	7.4%

(2) (1)で①「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	34	54.9%	45.7%	50.0%
②90%以上	7	11.3%	15.2%	6.3%
③80%以上	10	16.1%	17.4%	10.9%
④70%以上	7	11.3%	13.0%	12.5%
⑤60%以上	3	4.8%	6.5%	15.6%
⑥60%未満	1	1.6%	2.2%	3.1%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	117	91.4%	84.1%	83.8%
②雇用していない	8	6.3%	12.8%	13.5%
③今後雇用する予定	3	2.3%	3.0%	2.7%

(4)(3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	52	43.0%	-	-
②90%以上	10	8.3%	-	-
③80%以上	20	16.5%	-	-
④70%以上	17	14.0%	-	-
⑤60%以上	15	12.4%	-	-
⑥60%未満	7	5.8%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	24	18.8%	20.5%	15.5%
②留学生を受け入れている	4	3.1%	1.2%	4.1%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れている	12	9.4%	16.3%	14.9%
④受け入れていない	90	70.3%	65.7%	70.3%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	20	15.6%	15.7%	13.3%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	7	5.5%	1.8%	2.8%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	10	7.8%	11.4%	15.4%
④現状のままでよい	42	32.8%	39.2%	32.9%
⑤受け入れるつもりはない	56	43.8%	33.7%	39.2%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	63	49.2%	46.7%	39.9%
②知的障害者を受け入れている	15	11.7%	10.8%	11.5%
③発達障害者を受け入れている	3	2.3%	3.0%	4.2%
④精神障害者を受け入れている	14	10.9%	14.4%	15.4%
⑤受け入れていない。	50	39.1%	39.5%	42.0%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	31	25.0%	25.3%	29.6%
②現状のままでよい	76	61.3%	66.3%	59.2%
③受け入れるつもりはない	17	13.7%	8.4%	11.2%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	60	53.6%	52.3%	47.1%
②法定雇用率をクリアしていない	52	46.4%	47.7%	53.9%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	32	25.0%	21.5%	25.3%
②導入を検討している	6	4.7%	9.8%	5.5%
③導入していない	90	70.3%	68.7%	69.2%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	64	51.2%	53.4%	40.8%
②取り組んでいない	42	33.6%	25.5%	40.1%
③今後取り組む予定	19	15.2%	21.1%	19.0%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	87	68.5%	68.7%	66.9%
②取り組んでいない	32	25.2%	23.3%	23.0%
③非正規労働者がいない	8	6.3%	8.0%	10.1%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	57	65.5%	62.5%	22.7%
②福利厚生の見直し	28	32.2%	32.1%	37.4%
③教育訓練の見直し	10	11.5%	12.5%	14.1%
④非正規労働者の正規社員化	38	43.7%	41.1%	41.4%
⑤その他	3	3.4%	3.6%	1.0%

III-4. 規模別結果表（10人以上50人未満）

○回答企業

583 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2025年度 2024年度 2023年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	446	79.9%	80.3%	80.9%
②必要ない	36	6.5%	5.7%	5.4%
③わからない	76	13.6%	14.0%	13.7%

(2) 取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	490	85.4%	89.1%	88.0%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	85	14.8%	12.0%	12.5%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	246	42.9%	41.0%	38.1%
④子育て・介護等と仕事の両立等	232	40.4%	31.1%	33.1%
⑤業務の効率化、生産性の向上	347	60.5%	57.4%	60.7%
⑥その他	6	1.0%	2.9%	1.6%

(3) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	181	32.5%	31.7%	31.7%
②従業員の意識改革	296	53.1%	52.3%	59.1%
③取引先との納期等の調整	192	34.5%	32.5%	34.9%
④資金不足(ハード面)	163	29.3%	30.0%	24.7%
⑤その他	45	8.1%	10.4%	8.2%

(4) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	99	17.9%	20.1%	20.8%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	59	10.6%	11.8%	12.8%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	138	24.9%	28.1%	28.7%
④ハード面への支援(助成金等)	220	39.7%	37.8%	40.3%
⑤人手不足への対応支援	362	65.3%	62.7%	65.4%
⑥その他	18	3.2%	4.7%	2.9%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	510	87.8%	84.8%	82.7%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	70	12.0%	13.9%	16.6%
③ほとんど収まっていない	1	0.2%	1.2%	0.3%
④まったく収まっていない	0	0.0%	0.2%	0.4%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

①行っている	540	92.8%	92.6%	92.3%
②行っていないが今後取り組む予定	27	4.6%	6.0%	5.4%
③行っていない	15	2.6%	1.4%	2.3%

4. 女性の雇用について

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	151	26.0%	25.5%	28.0%
②30%以上50%未満	97	16.7%	18.9%	16.2%
③10%以上30%未満	213	36.7%	34.0%	37.0%
④10%未満だが、女性は雇用している	106	18.3%	18.8%	17.0%
⑤一人も雇用していない	13	2.2%	2.8%	1.8%

(2) 今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	220	38.5%	41.9%	44.2%
②現状のままでよい	350	61.2%	57.8%	55.3%
③減らしたい	2	0.3%	0.3%	0.5%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	60	10.4%	12.4%	13.9%
②30%以上	47	8.2%	7.0%	7.1%
③10%以上	75	13.0%	13.3%	14.9%
④5%以上	60	10.4%	8.0%	9.9%
⑤5%未満	91	15.8%	17.6%	13.6%
⑥いない	242	42.1%	41.7%	40.6%

(4) 女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	41	7.2%	6.9%	8.9%
②増やしたい	214	37.7%	37.0%	35.6%
③現状のままでよい	312	55.0%	55.9%	55.4%
④減らしたい	0	0.0%	0.2%	0.1%

(5) 女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	200	35.3%	-	-
②これから取り組む予定	95	16.8%	-	-
③取り組んでいない	271	47.9%	-	-

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	292	53.8%	52.2%	54.7%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	214	39.4%	35.2%	33.8%
③定年前と別の業務をしている	28	5.2%	3.2%	3.6%
④その他	9	1.7%	9.4%	7.9%

(2) (1)で①「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	196	67.1%	61.1%	65.4%
②90%以上	29	9.9%	6.2%	8.6%
③80%以上	24	8.2%	10.2%	11.4%
④70%以上	26	8.9%	13.3%	8.9%
⑤60%以上	13	4.5%	6.2%	2.9%
⑥60%未満	4	1.4%	3.1%	2.0%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	428	74.0%	73.3%	71.9%
②雇用していない	128	22.1%	23.1%	24.1%
③今後雇用する予定	22	3.8%	3.5%	4.0%

(4) (3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	218	51.5%	-	-
②90%以上	28	6.6%	-	-
③80%以上	50	11.8%	-	-
④70%以上	57	13.5%	-	-
⑤60%以上	34	8.0%	-	-
⑥60%未満	36	8.5%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	78	13.6%	12.3%	12.7%
②留学生を受け入れている	2	0.3%	0.9%	0.9%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	41	7.1%	5.4%	4.8%
④受け入っていない	463	80.5%	83.3%	83.5%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	62	10.8%	12.1%	11.4%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	10	1.7%	3.4%	3.3%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	48	8.4%	7.2%	8.0%
④現状のままでよい	190	33.2%	32.6%	35.3%
⑤受け入れるつもりはない	282	49.2%	49.4%	47.3%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	58	10.1%	11.3%	16.5%
②知的障害者を受け入れている	19	3.3%	3.6%	3.5%
③発達障害者を受け入れている	10	1.7%	1.4%	4.3%
④精神障害者を受け入れている	21	3.6%	2.6%	5.7%
⑤受け入っていない。	481	83.4%	83.3%	73.0%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	46	8.1%	8.8%	11.7%
②現状のままでよい	285	49.9%	49.1%	52.3%
③受け入れるつもりはない	240	42.0%	42.0%	36.0%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	32	60.4%	60.9%	41.9%
②法定雇用率をクリアしていない	21	39.6%	39.1%	58.1%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	86	15.2%	14.7%	15.8%
②導入を検討している	33	5.8%	4.3%	4.9%
③導入していない	448	79.0%	81.0%	79.3%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	205	36.2%	34.2%	36.3%
②取り組んでいない	259	45.8%	45.2%	42.9%
③今後取り組む予定	102	18.0%	20.5%	20.8%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	256	45.1%	45.0%	42.9%
②取り組んでいない	147	25.9%	23.6%	26.2%
③非正規労働者がいない	165	29.0%	31.5%	30.9%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	185	72.3%	62.5%	75.5%
②福利厚生の見直し	84	32.8%	38.5%	31.4%
③教育訓練の見直し	32	12.5%	14.7%	9.9%
④非正規労働者の正規社員化	88	34.4%	34.4%	31.4%
⑤その他	2	0.8%	2.2%	5.5%

III-5. 規模別結果表（10人未満）

○回答企業

491 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2025年度 2024年度 2023年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	331	70.7%	71.4%	73.8%
②必要ない	40	8.5%	12.1%	10.0%
③わからない	97	20.7%	16.5%	16.2%

(2) 取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	352	74.6%	84.0%	81.5%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	52	11.0%	10.9%	11.9%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	132	28.0%	28.5%	29.1%
④子育て・介護等と仕事の両立等	105	22.2%	18.9%	19.0%
⑤業務の効率化、生産性の向上	229	48.5%	50.4%	51.9%
⑥その他	16	3.4%	1.0%	2.7%

(3) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	118	26.0%	23.5%	30.5%
②従業員の意識改革	192	42.4%	41.0%	45.2%
③取引先との納期等の調整	170	37.5%	42.2%	39.2%
④資金不足(ハード面)	150	33.1%	31.9%	32.5%
⑤その他	33	7.3%	8.1%	5.6%

(4) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	67	15.1%	20.1%	21.3%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	45	10.1%	10.5%	11.0%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	102	23.0%	26.7%	24.7%
④ハード面への支援(助成金等)	173	39.0%	39.0%	42.3%
⑤人手不足への対応支援	239	53.8%	49.0%	53.1%
⑥その他	15	3.4%	4.9%	2.3%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	420	87.1%	85.5%	84.5%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	56	11.6%	13.1%	14.1%
③ほとんど収まっていない	4	0.8%	1.0%	1.0%
④まったく収まっていない	2	0.4%	0.3%	0.4%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていますか

①行っている	397	81.9%	80.5%	80.8%
②行っていないが今後取り組む予定	52	10.7%	10.7%	12.3%
③行っていない	36	7.4%	8.8%	6.9%

4. 女性の雇用について

(1)現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	100	20.4%	20.1%	21.6%
②30%以上50%未満	76	15.5%	14.8%	17.2%
③10%以上30%未満	118	24.1%	26.5%	22.7%
④10%未満だが、女性は雇用している	103	21.0%	21.1%	22.5%
⑤一人も雇用していない	93	19.0%	17.5%	16.0%

(2)今後の女性社員の雇用について

①増やしたい	128	26.8%	25.3%	24.6%
②現状のままでよい	347	72.6%	73.7%	75.0%
③減らしたい	3	0.6%	1.0%	0.4%

(3)女性の管理職の割合について

①50%以上	42	8.7%	9.0%	10.7%
②30%以上	46	9.6%	6.8%	8.6%
③10%以上	67	13.9%	13.8%	13.0%
④5%以上	10	2.1%	2.4%	2.1%
⑤5%未満	35	7.3%	7.8%	8.7%
⑥いない	281	58.4%	60.1%	56.9%

(4)女性の管理職への登用について

①大いに増やしたい	25	5.3%	4.5%	4.0%
②増やしたい	87	18.5%	20.1%	18.6%
③現状のままでよい	359	76.2%	75.2%	77.0%
④減らしたい	0	0.0%	0.2%	0.4%

(5)女性が魅力と思える会社づくりに取り組んでいますか。

①取り組んでいる	92	19.3%	-	-
②これから取り組む予定	78	16.4%	-	-
③取り組んでいない	306	64.3%	-	-

5. 高齢者雇用

(1)定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	225	55.1%	48.3%	49.1%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	156	38.2%	34.2%	34.4%
③定年前と別の業務をしている	14	3.4%	2.3%	2.9%
④その他	13	3.2%	15.3%	14.3%

(2)(1)で「定年前と同じ業務をしている」と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	175	77.4%	62.4%	70.9%
②90%以上	15	6.6%	5.2%	7.3%
③80%以上	17	7.5%	9.9%	11.8%
④70%以上	6	2.7%	10.5%	3.6%
⑤60%以上	7	3.1%	3.5%	4.6%
⑥60%未満	6	2.7%	8.5%	1.8%

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	257	53.5%	52.0%	51.6%
②雇用していない	200	41.7%	42.8%	43.7%
③今後雇用する予定	23	4.8%	5.3%	4.7%

(4) (3)で①「雇用している」または③「今後雇用する予定」と回答された方に
65歳超の年収(64歳時との比較)についてお尋ねします。

①同じ水準	156	58.6%	-	-
②90%以上	19	7.1%	-	-
③80%以上	30	11.3%	-	-
④70%以上	17	6.4%	-	-
⑤60%以上	14	5.3%	-	-
⑥60%未満	30	11.3%	-	-

6. 外国人雇用

(1)外国人を受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れている	23	4.7%	3.2%	2.2%
②留学生を受け入れている	1	0.2%	0.5%	0.2%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	6	1.2%	1.2%	0.8%
④受け入れている	460	94.3%	95.7%	96.8%

(2)今後の外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	23	4.8%	4.6%	4.9%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	4	0.8%	2.0%	1.2%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	23	4.8%	4.4%	3.7%
④現状のままでよい	115	24.1%	25.1%	23.3%
⑤受け入れるつもりはない	323	67.7%	67.3%	68.9%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	17	3.5%	3.3%	4.4%
②知的障害者を受け入れている	5	1.0%	0.7%	0.6%
③発達障害者を受け入れている	2	0.4%	0.3%	1.9%
④精神障害者を受け入れている	7	1.4%	0.8%	2.5%
⑤受け入れている	457	93.8%	95.0%	91.9%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	6	1.3%	2.5%	3.4%
②現状のままでよい	172	35.8%	38.2%	38.3%
③受け入れるつもりはない	302	62.9%	59.3%	58.3%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	0	0.0%	33.3%	0.0%
②法定雇用率をクリアしていない	0	0.0%	66.7%	0.0%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	44	9.3%	9.0%	9.3%
②導入を検討している	15	3.2%	4.7%	4.6%
③導入していない	413	87.5%	86.3%	86.1%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除く

①取り組んでいる	115	24.5%	26.6%	29.2%
②取り組んでいない	270	57.4%	56.2%	53.3%
③今後取り組む予定	85	18.1%	17.2%	17.5%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組みについて

①取り組んでいる	124	26.3%	26.2%	25.2%
②取り組んでいない	104	22.0%	21.9%	20.0%
③非正規労働者がいない	244	51.7%	51.8%	54.8%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容はどのようなものですか。(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	93	75.6%	78.5%	75.8%
②福利厚生の見直し	36	29.3%	40.0%	21.7%
③教育訓練の見直し	18	14.6%	8.1%	10.0%
④非正規労働者の正規社員化	27	22.0%	20.7%	15.8%
⑤その他	3	2.4%	25.9%	6.7%